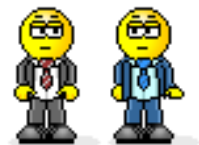




**Кодекс профсоюзной этики  
профсоюзный актив провозглашает, что он -  
есть единая команда профсоюзных лидеров, которые:**

- дорожат доверием членов Профсоюза;
- исповедуют уважение к личности, правам и интересам каждого члена Профсоюза;
- считают приоритетом в своей профсоюзной деятельности защиту социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза;
- понимают, что все, что хорошо для члена Профсоюза, хорошо для организации Профсоюза;
- настроены позитивно в любой ситуации, утверждают, что безвыходных ситуаций нет;
- берут на вооружение девиз «не ошибается тот, кто ничего не делает»;
- открыты и честны в отношениях с социальными партнерами;
- осознают во взаимодействии с муниципальной властью, что:  
    порядок в районе начинается с правового порядка в том коллективе, в котором они работают;
- в условиях глубоких реформ важно взаимопонимание и социальное партнерство;
- коллективные трудовые споры, акции являются важной, но крайней мерой защитной деятельности;
- осознают важность мер по организационному укреплению Профсоюза;
- стремятся к высокой активности в составе выборных профсоюзных органов;
- заботятся о профсоюзном активе и его резерве;
- развивают дух творчества, внедряют в работу профсоюзной организации лучшие идеи;
- проводят регулярное обучение профсоюзных активистов;
- ставят реальные и понятные цели в ходе реализации уставных функций профсоюза и добиваются их реализации;
- осуждают любые действия, направленные на ослабление профсоюзной организации;
- терпимо относятся к ошибкам коллег, допускаемым в ходе профсоюзной работы, потому что совершаются они не специально;
- не накапливают негативную информацию, а честно обсуждают ее на заседаниях выборных профсоюзных органов.





## **Факторы, влияющие на формирование корпоративной культуры профсоюзной организации:**

- нормативно-правовая база профсоюзной организации;
- локальная нормативно-уставная база деятельности организации Профсоюза;
- история и традиции профсоюзной организации;
- правовая грамотность профсоюзного актива;
- активность работы выборных профсоюзных органов;
- состояние культуры социального партнерства в коллективе;
- состояние культуры внутрисоюзных отношений (соблюдение норм устава Профсоюза и т.д.);
- общие результаты защитной деятельности Профсоюза;
- состояние информационной работы в организации Профсоюза;
- уровень профессионализма профсоюзного актива;
- соответствие форм, методов и приемов работы профсоюзных органов требованиям времени;
- состояние микроклимата в профсоюзной организации;
- культура взаимодействия с иными общественными организациями и др.