



## Энергия профсоюза

**Вопрос:** Я часто задерживаюсь на работе, выполняя задания Работодателя. Разъясните предоставление дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день.

**Ответ:** Вам должен предоставляться ежегодно дополнительный отпуск - не менее 3х дней, ст. 101, 119 Трудового кодекса РФ.

**Вопрос:** Сколько дней в году можно брать отпуск без содержания?

**Ответ:** Ограничений законом не установлено. Более 14 дней отпуска без содержания не включаются в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск (ст. 121 Трудового кодекса РФ)

**Вопрос:** Мной подано заявление об увольнении по собственному желанию. Работодатель утверждает, что я должна отработать 2 недели, и по истечении этого срока следующий день будет последним днем работы и будет произведен расчет. Прав ли работодатель?

**Ответ:** Работодатель не прав относительно определения даты окончания двухнедельного срока и даты выплаты работнику причитающихся сумм. В соответствии со статьей 14 Трудового кодекса РФ, течение сроков, с которыми настоящий кодекс связывает прекращение трудовых прав и обязанностей, начинается на следующий день после календарной даты, которой определено окончание трудовых отношений. Это значит, что двухнедельный срок начнет течь на следующий день после даты подачи заявления. 14-ый день будет днем окончания двухнедельного срока, так как в соответствии со ст. 77 Трудового кодекса РФ, во всех случаях днем увольнения является последний день работы работника. Расчет с работником в соответствии со ст. 80 Трудового кодекса РФ, должен быть произведен в последний день работы.

**Вопрос:** Можно ли заменить дополнительный отпуск в связи с вредными условиями труда компенсацией?

**Ответ:** Нет, так как в соответствии с частью 2 ст. 126 Трудового кодекса РФ замена отпуска денежной компенсацией работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не допускается.

**Вопрос:** Когда работнику должны выплачиваться отпускные?

**Ответ:** Отпускные в соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации должны быть выплачены не позднее чем за три дня до начала отпуска