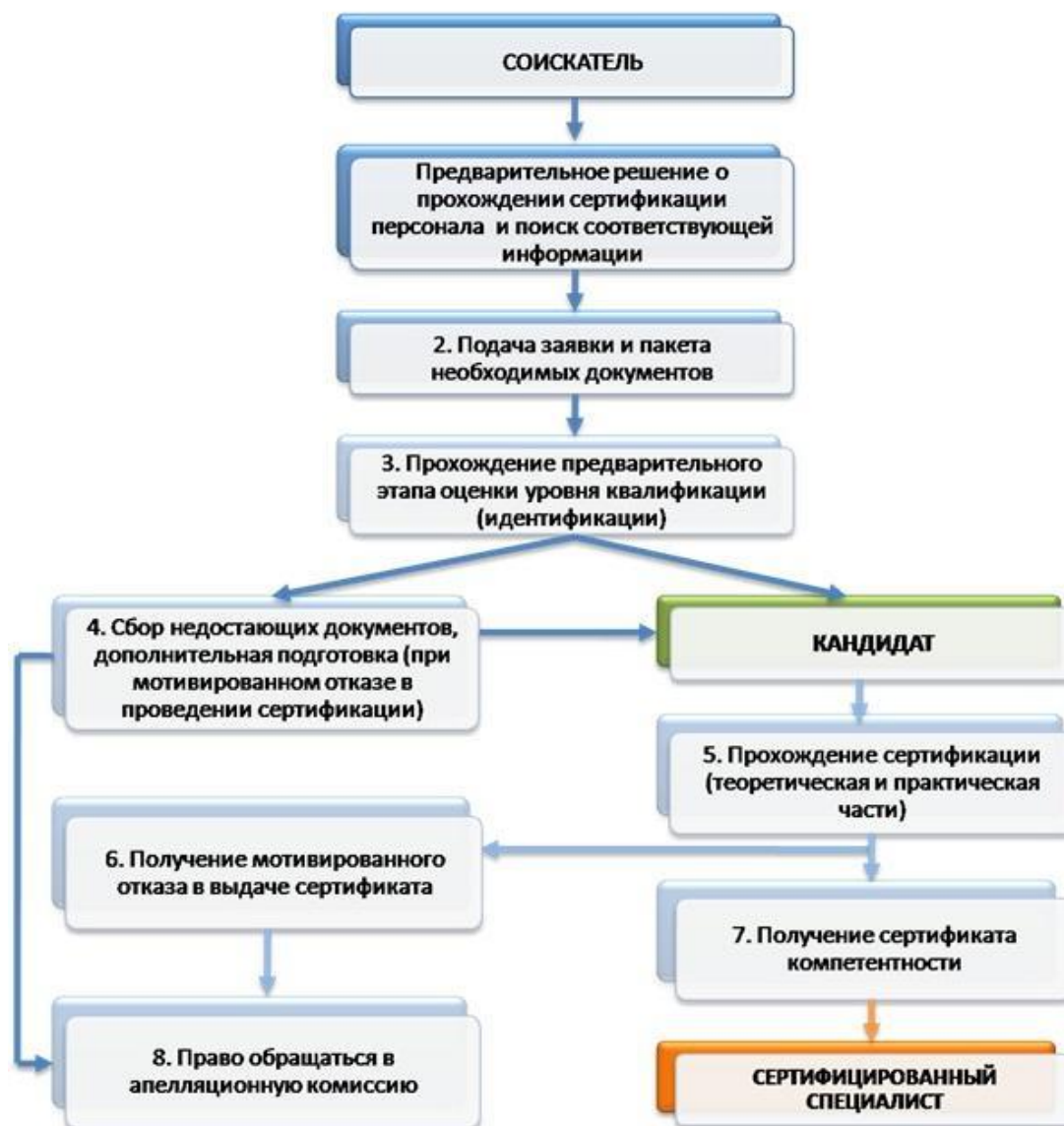


Процедура добровольной сертификации



Процедура оценки и сертификации квалификаций базируется на профессиональных стандартах по видам деятельности. Профессиональный стандарт – это нормативный документ, который содержит минимально необходимые требования к профессии по квалификационным уровням и компетенциям с учетом обеспечения качества, продуктивности и безопасности выполняемых работ. К каждому профессиональному стандарту имеются комплекты оценочных средств, критерии оценки квалификаций. Заявитель вправе сам выбрать уровень квалификации, на соответствие которому он хочет сертифицироваться, и подтвердить его через процедуру пресертификации. Как и любой процесс, процедура сертификации предполагает несколько этапов, среди которых:

Подача заявителем в Центр сертификации заявления;

Рассмотрение заявки, идентификация сертифицируемого;

Принятие решения по заявке; . выбор схемы сертификации- заключение договора на проведение сертификации между органом по сертификации и заявителем;

назначение органом по сертификации эксперта и исполнителей работ по сертификации;

Проведение оценки соответствия (сертификационных испытаний);

Процедура добровольной сертификации

Выдача сертификата компетентности «Регистра системы сертификации персонала» Федерального агентства по техническому регулированию, либо мотивированный отказ в выдаче сертификата компетентности

Внесение в Реестр Системы добровольной сертификации персонала Челябинской области записи о сертифицированном персонале, передача сведений в реестр «Регистра системы сертификации персонала «(г. Москва);

Проведение периодического инспекционного контроля за сертифицированным персоналом, принятие решения о продлении срока действия сертификата либо его аннулировании в случае выявленных нарушений.

О сертификации персонала

Переход России на качественно новый уровень развития, ее вхождение в ВТО активизирует развитие систем добровольной сертификации в различных областях деятельности. Наряду с сертификацией продукции и систем менеджмента качества особую значимость приобретает процедура сертификации персонала, так как человек становится наиболее ценным ресурсом конкурентоспособности страны.

Поэтому настало время, обязывающее государство и работодателей вкладывать в целевое развитие человеческого капитала.

Государство уже сегодня предъявляет повышенные требования к человеческим ресурсам. Особенно быстрыми темпами стал расти спрос на квалифицированную рабочую силу.

В нынешних условиях каждая организация должна располагать высокообразованными предприимчивыми и восприимчивыми к новому, высокопрофессиональными, творческими, социально-ответственными специалистами. Однако, как бы ни была четко обозначена структура управления организацией и ответственность каждого исполнителя, деятельность предприятия вряд ли будет достаточно эффективной без специально подготовленных к совместной работе людей.

В настоящее время и государству, и работодателю, и работникам всех уровней стала выгодна сертификация персонала, проводимая аккредитованной независимой организацией. Сегодня каждый человек должен осознавать свой потенциал, непрерывно обновлять собственные компетенции и получать официальное подтверждение их наличия как своей главной собственности, обеспечивающей профессиональную успешность и непрерывное повышение уровня собственного жизнеобеспечения. Таким образом, появляется необходимость независимой оценки и сертификации профессиональных квалификаций.