

## Энергия профсоюза



**Вопрос:** *Какими должны быть суточные? Существует ли какой-либо минимальный размер суточных в 2013 году при направлении в командировки?*



**Ответ:**

*В соответствии со ст. 168 Трудового кодекса РФ, в случае направления в служебную командировку работодатель обязан возмещать работнику, в частности, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные). Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, определяются коллективным договором или локальным нормативным актом. Таким образом, действующим законодательством размер суточных, подлежащих выплате работнику в связи с командировкой, как в пределах Российской Федерации, так и за ее пределами, максимально или минимально не определен. 700 рублей – это максимальный размер суточных, который не включается в доход, подлежащий налогообложению, при нахождении работника в командировке в пределах Российской Федерации (ст. 217 Налогового кодекса РФ). Однако это не обязывает работодателя локальным актом определять размер суточных — 700 рублей.*



**Вопрос:** *Входит ли период ежегодного основного оплачиваемого отпуска в расчет дополнительного отпуска за вредные условия труда?*



**Ответ:**

*Ча основании части 3 статьи 121 Трудового кодекса РФ в стаж работы, который дает право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в таких условиях время. Руководствуясь пунктом 10 постановления Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21.11.1975 года № 273/П\_20 (с изменениями от 15.04.2004 года) «Об утверждении Инструкции о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» при исчислении стажа работы, дающего право на дополнительный отпуск или выплату компенсации за него пропорционально проработанному времени, количество полных месяцев работы в производствах, цехах, профессиях и должностях с вредными условиями труда определяется делением суммарного количества дней работы в течение года на среднемесячное количество рабочих дней. При этом остаток дней, составляющий менее половины среднемесячного количества рабочих дней, из подсчета исключается, а остаток дней, составляющий половину и более среднемесячного количества рабочих дней, округляется до полного месяца.*

- *Получить консультацию и поддержку вы можете по телефонам:*
- *8-914-843-87-40; 21-83-58;*
- *из электронной рассылки: [buryatprof.ru](mailto:buryatprof.ru)*