

Энергия профсоюза



Вопрос: Вернут ли деньги за путевку? – приобрела путевку в санаторий, но в связи с болезнью не могу ехать. Вернут ли деньги?



Ответ: В вашей ситуации необходимо руководствоваться гражданским законодательством, а именно, главой 39 Гражданского кодекса РФ «Возмездное оказание услуг». По общему правилу статьи 782 ГК РФ заказчик вправе отказаться от исполнения договора возмездного оказания услуг при условии оплаты исполнителю фактически понесенных им расходов. Вам необходимо обратиться к исполнителю (учреждению, в котором вы приобретали путевку) с заявлением о невозможности воспользоваться путевкой с указанием причин. Исполнителем будет возмещена сумма за исключением фактически понесенных расходов. Согласно ст. 781 Гражданского кодекса РФ в случае, когда невозможность исполнения возникла по обстоятельствам, за которые ни одна из сторон не отвечает, заказчик возмещает исполнителю фактически понесенные им расходы, если иное не предусмотрено законом или договором возмездного оказания услуг.



Вопрос: Можно ли вместо указания на размер заработной платы работника в трудовом договоре сослаться на то, что оклад установлен в соответствии со штатным расписанием организации?



Ответ: В трудовом законодательстве содержится требование о том, что при заключении трудового договора стороны (работодатель работник) должны заключить трудовой договор на согласованных условиях, в т.ч. и об оплате труда. В некоторых организациях в текстах трудовых договоров работников вместо указания размера заработной платы делается ссылка на штатное расписание с указанием, что размер зарплаты установлен именно там. Предполагается, что такой порядок действий в случае изменения (увеличения или уменьшения) размера оплаты труда даст возможность не вносить изменения в трудовой договор. Между тем, если в трудовом договоре сделана ссылка на штатное расписание, то работодатель обязан ознакомить работника с ним под расписку, а его копию выдать работнику на руки. Изменение размера зарплаты, как в сторону увеличения, так и в сторону уменьшения расценивается как изменение существенных условий трудового договора, о чем работник должен быть уведомлен не позднее, чем за 2 месяца до их введения.

- Получить консультацию и поддержку вы можете по телефонам:
- 8-914-843-87-40; 21-83-58;
- из электронной рассылки: buryatprof.ru