

# Энергия профсоюза



**Вопрос:** *С работодателем подписали соглашение о расторжении трудового договора, определив день увольнения 11 марта 2013 года. Сейчас я в отпуске. Имеет ли право работодатель меня уволить 11 марта, если в этот день я буду на больничном? Можно ли внести изменение в соглашение о расторжении трудового договора?*



**Ответ:** *Изменения в соглашение о расторжении трудового договора вносятся так же, как в любое соглашение – при взаимном согласии работника и работодателя, то есть работник не вправе в одностороннем порядке отказаться от ранее заключенного соглашения о расторжении трудового договора, отозвать его.*

*Расторжение или внесение изменений в этот документ допускается только по взаимному соглашению сторон, его заключивших (постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 г. № 2).*

*Работодатель должен расторгнуть трудовой договор с работником в день, указанный в соглашении, несмотря на то, что этот день приходится на период временной нетрудоспособности работника. Статьей 78 Трудового кодекса РФ определено, что трудовой договор, может быть, расторгнут по соглашению сторон трудового договора в любое время. Положения части 6 ст. 81 Трудового кодекса РФ о запрете увольнения в период временной нетрудоспособности работника и в период его пребывания в отпуске распространяются только на случаи увольнения работника по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным этой же статьей.*

*В п. 20 постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 г. разъяснено, что при рассмотрении споров, связанных с прекращением трудового договора по соглашению сторон (п. 1 части первой ст. 77, ст. 78 Трудового кодекса РФ), судам следует учитывать, что в соответствии со ст. 78 Трудового кодекса РФ при достижении договоренности между работником и работодателем трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, или срочный трудовой договор могут быть расторгнуты в любое время в срок, определенный сторонами.*

- *Получить консультацию и поддержку вы можете по телефонам:*
- *8-914-843-87-40; 21-83-58;*
- *из электронной рассылки: [buryatprof.ru](mailto:buryatprof.ru)*