

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о порядке уплаты, распределения, учета и контроля за поступлением ежемесячных членских профсоюзных взносов в Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»**

#### **1. Общие положения**

1.1. В целях усиления контроля за полнотой сбора и своевременностью поступления членских профсоюзных взносов в доходы профсоюзных бюджетов всех уровней и в целях конкретизации соответствующих положений Устава Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (далее ВЭП), устанавливается следующий Порядок уплаты, распределения, учета и контроля за поступлением ежемесячных членских профсоюзных взносов.

1.2. Положение обязательно к применению всеми структурными подразделениями ВЭП.

#### **2. Размеры членских профсоюзных взносов**

2.1. Работающие члены Профсоюза уплачивают ежемесячные членские профсоюзные взносы в размере 1% месячного заработка, начисленного по всем основаниям.

2.2. Состоящие в Профсоюзе неработающие пенсионеры, работники, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, студенты и учащиеся, безработные, временно неработающие в связи с переходом на другое место работы, уплачивают членские профсоюзные взносы в размере 0,2 % от минимального размера оплаты труда в Российской Федерации в месяц.

#### **3. Порядок определения месячного заработка и виды заработной платы, премий и других вознаграждений, с которых уплачиваются членские профсоюзные взносы**

3.1. Для расчета месячного заработка члена Профсоюза учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые в соответствующей организации независимо от источников этих выплат.

3.2. Перечень выплат, с которых уплачиваются членские профсоюзные взносы, содержится в Приложении № 1.

3.3. Перечень выплат, с которых не уплачиваются членские профсоюзные взносы, содержится в Приложении № 2.

#### **4. Порядок уплаты и учета членских профсоюзных взносов**

4.1. Ежемесячные членские профсоюзные взносы, исчисленные с заработка по основному месту работы, уплачиваются безналичным порядком

через бухгалтерию работодателя или наличными деньгами в кассу первичной профсоюзной организации или территориальной организации Профсоюза.

4.2. Безналичная уплата ежемесячных членских профсоюзных взносов производится на основании личного заявления работника, являющегося членом Профсоюза в порядке, установленном коллективным договором или соглашением между работодателем и профсоюзной организацией. Место и срок хранения заявлений членов Профсоюза об удержании членских взносов необходимо отражать в коллективном договоре.

4.3. Наличными деньгами по ведомости, приходному кассовому ордеру в кассу первичной профсоюзной организации или территориальной организации Профсоюза по месту учета вносят членские профсоюзные взносы:

- члены Профсоюза, не имеющие заработной платы;
- члены Профсоюза в случаях, когда имеют дополнительный заработок, начисленный не по основному месту работы (за работу по совместительству, по гражданско-правовым договорам и т.д.), а также в случаях временной невозможности уплаты и перечисления членских профсоюзных взносов по безналичному расчёту.

4.4. Подтверждением ежемесячной уплаты членских профсоюзных взносов является:

- расчетно-платежная ведомость на заработную плату, лицевой счет или расчетный листок члена Профсоюза при безналичном порядке уплаты взносов;
- приходный кассовый ордер при внесении их наличными деньгами.

4.5. Отметка об уплате членских взносов производится в профсоюзном билете и учетной карточке члена Профсоюза при снятии его с учета. Эта запись удостоверяется председателем (профорганизатором) первичной профсоюзной организации, представителем территориальной организации.

4.6. Профсоюзные комитеты обязаны ознакомить с утвержденным Положением о порядке уплаты, распределения, учета и контроля за поступлением ежемесячных членских профсоюзных взносов в ВЭП работников бухгалтерских служб хозяйственных органов, осуществляющих по заявлениям членов профсоюза безналичные расчеты по членским профсоюзным взносам и снабжать их документами (информацией), необходимой для перечисления денежных средств.

## **5. Перечисление и распределение членских профсоюзных взносов**

5.1. Работодатель, осуществляющий удержание членских профсоюзных взносов безналичным порядком на основании личного заявления члена Профсоюза и в соответствии с Трудовым кодексом РФ, обеспечивает их правильное исчисление и своевременное перечисление полученных сумм на счета профсоюзных организаций.

5.2. Работодатель, осуществляющий удержание членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, перечисляет эти взносы ежемесячно в срок, установленный для получения заработной платы за истекший месяц.

Членские профсоюзные взносы, полученные безналичным порядком в промежуточные периоды между установленными сроками выдачи заработной платы (увольнение или по другим причинам), перечисляются в срок, указанный в предыдущем абзаце.

5.3. В организациях, в которых заключены коллективные договоры, соглашения или на которые распространяется действие отраслевых (межотраслевых) тарифных соглашений, работодатели по письменному заявлению работников, не являющихся членами Профсоюза, за обеспечение их социальной защиты ежемесячно удерживают и перечисляют на счета профсоюзных организаций денежные средства из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, установленных коллективными договорами, отраслевыми (межотраслевыми) тарифными соглашениями.

5.4. Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных выше средств. При нарушении прав профсоюзных организаций дела по исковому заявлению о взыскании задолженности по перечислению членских профсоюзных взносов работников и процентов за пользование чужими денежными средствами соответствующего органа профсоюза рассматриваются арбитражным судом.

5.5. При осуществлении процедур банкротства суммы членских профсоюзных взносов из заработной платы работников должны перечисляться работодателем на счет профсоюзной организации в очередности, установленной для выплаты заработной платы. Мораторий на удовлетворение требований кредиторов по денежным обязательствам, предусмотренный статьями 94, 95 Федерального закона от 26.10.2002 № 127-ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)", на данные суммы не распространяется.

5.6. Доля членских профсоюзных взносов, направляемая на финансирование общепрофсоюзной деятельности, определяется в соответствии с Уставом Профсоюза и перечисляется ежемесячно не позднее 25 числа месяца, следующего за месяцем начисления фонда оплаты труда, в адрес ВЭП.

5.7. Доля членских профсоюзных взносов, направляемая на финансирование уставной деятельности территориальной организации Профсоюза, порядок и сроки ее перечисления, определяются высшим или постоянно действующим руководящим органом этой территориальной организации Профсоюза.

Учитывая каждую конкретную ситуацию, сложившуюся в территориальной организации Профсоюза, выбирается один из следующих вариантов порядка перечисления членских профсоюзных взносов:

- вся сумма членских профсоюзных взносов перечисляется хозяйственной организацией, удерживающей членские профсоюзные взносы, на счет первичной профсоюзной организации с последующим перераспределением вышестоящей территориальной организации Профсоюза;

- сумма членских профсоюзных взносов пропорционально установленным долям перечисляется хозяйственной организацией,

удерживающей членские профсоюзные взносы, на счета первичной профсоюзной организации и вышестоящей территориальной организации Профсоюза;

- вся сумма членских профсоюзных взносов перечисляется хозяйственной организацией, удерживающей членские профсоюзные взносы, на счет вышестоящей территориальной организации Профсоюза с последующим перераспределением первичной профсоюзной организации.

## **6. Контроль за полнотой и своевременностью перечисления членских профсоюзных взносов.**

6.1. Профсоюзный комитет обеспечивает строгое соблюдение установленного порядка уплаты членских профсоюзных взносов, своевременную отметку об уплате взносов в профсоюзном билете и учетной карточке каждого члена профсоюза и о результатах проводимой работы ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза.

6.2. Ревизионная комиссия профсоюзной организации не реже одного раза в год проверяет:

- полноту и своевременность перечисления членских профсоюзных взносов;

- правильность получения членских профсоюзных взносов, уплаченных наличными, своевременность и полноту внесения денег в кассу.

При выявлении фактов неправильного исчисления членских профсоюзных взносов, несвоевременного и неполного перечисления их профсоюзным организациям составляется акт в установленном порядке, и принимаются меры к устранению допущенных недостатков.

6.3. Контроль за правильностью получения членских профсоюзных взносов, своевременностью и полнотой их перечисления осуществляют вышестоящие организации Профсоюза.

6.4. Профсоюзные органы организаций, не перечисляющие членские профсоюзные взносы вышестоящим организациям или осуществляющие их перечисление ниже утвержденных размеров в течение 3-х месяцев, заслушиваются на заседаниях выборного коллегиального исполнительного органа вышестоящей организации Профсоюза.

6.5. Руководители профсоюзных организаций несут персональную ответственность за полноту и своевременность перечисления членских взносов в соответствии с Уставом Профсоюза.

## ПЕРЕЧЕНЬ

выплат, с которых уплачиваются членские профсоюзные взносы

При определении месячного заработка члена профсоюза для уплаты членского взноса учитываются:

### 1. Оплата за отработанное время

- заработная плата, начисленная работникам по тарифным ставкам и окладам за отработанное время;

- заработная плата, начисленная за выполненную работу работникам по сдельным расценкам, в процентах от выручки от реализации продукции (выполнения работ, оказания услуг);

- стоимость продукции, выданной в порядке натуральной оплаты;

- разница в окладах работников, перешедших на нижеоплачиваемую работу (должность) с сохранением размера должностного оклада по предыдущему месту работы (должности);

- стимулирующие доплаты и надбавки к тарифным ставкам и должностным окладам за профессиональное мастерство, классность, квалификационный разряд, выслугу лет (стаж работы), совмещение профессий и должностей, расширение зон обслуживания, увеличения объема выполняемых работ, многосменный режим работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, руководство бригадой и т.п.;

- повышенная оплата труда на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, за работу в ночное время, оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы;

- выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда: по коэффициентам (районным, за работу в высокогорных районах, в пустынных и безводных местностях) и процентным надбавкам к заработной плате лиц, работающих в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока;

- премии и вознаграждения, имеющие систематический характер, независимо от источников их выплаты;

- оплата труда рабочих, руководителей, специалистов организаций, освобождённых от основной работы и привлекаемых для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;

- оплата работникам дней отдыха (отгулов), предоставленных в связи с работой за пределами нормальной продолжительности рабочего времени при

вахтовом методе организации работ, и в других случаях в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- оплата труда лиц, работающих в организации в порядке внутреннего совместительства.

## 2. Оплата за неотработанное время

- оплата ежегодных основных и дополнительных отпусков, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

- оплата дополнительных отпусков, предоставленных работникам в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, трудовыми договорами;

- оплата труда при сокращенной продолжительности работы работников в возрасте до восемнадцати лет, инвалидов I и II групп, женщин, работающих в сельской местности, женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

- оплата учебных отпусков, предоставленных работникам, обучающимся в образовательных учреждениях;

- оплата (кроме стипендии) на период обучения работников, направленных на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации или обучение вторым профессиям с отрывом от работы;

- оплата труда работников, привлекаемых к выполнению государственных или общественных обязанностей;

- оплата работникам за время медицинского обследования, дней сдачи крови и ее компонентов и предоставленных в связи с этим дней отдыха;

- оплата времени простоя по вине работодателя, оплата времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника;

- оплата за время приостановки работы из-за нарушения норм охраны труда не по вине работника;

- оплата времени вынужденного прогула;

- оплата дней невыхода на работу по болезни за счет средств организации, не оформленных листками временной нетрудоспособности;

- доплаты до среднего заработка, начисленные сверх сумм пособий по временной нетрудоспособности.

## 3. Единовременные поощрительные выплаты

- единовременные премии и вознаграждения независимо от причин и источников их выплаты;

- единовременное вознаграждение за выслугу лет;

- вознаграждение по итогам работы за год;

- денежная компенсация за неиспользованный отпуск, за исключением компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении;

- другие предусмотренные системой оплаты труда выплаты.

Приложение № 2  
к Положению о порядке уплаты,  
распределения, учета и контроля за  
поступлением ежемесячных членских  
профсоюзных взносов

**ПЕРЕЧЕНЬ**

выплат, с которых не уплачиваются членские профсоюзные взносы

При определении заработка члена профсоюза для уплаты членского профсоюзного взноса не учитываются:

- выплаты социального характера;
- пенсии, государственные пособия, а также иные выплаты и компенсации, выплачиваемые в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законодательными актами субъектов Российской Федерации, решениями представительных органов местного самоуправления;
- суммы, выплачиваемые в виде материальной помощи;
- призы и премии за участие в конкурсах и спортивных соревнованиях;
- премии, выплачиваемые профсоюзному активу;
- выплаты, выдаваемые в виде памятных подарков;
- суммы, выплачиваемые в виде гонораров за изобретения и рационализаторские предложения.