



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ – «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»**

**БУРЯТСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ**

**IV ПЛЕНУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**23.11.2017 г.**

**г. Улан-Удэ**

**№ IV-1**

*Об организации и проведении  
зимней Спартакиады БРО ВЭП*

Обсудив предложения, высказанные членами республиканского комитета, в целях формирования здорового образа жизни, развития физкультуры и спорта среди членов профсоюза, республиканский комитет

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Провести 9 декабря 2017г. зимнюю спартакиаду среди членов профсоюза Бурятской республиканской организации.
2. Утвердить положение об организации и проведении зимней Спартакиады БРО ВЭП (приложение № 1).
3. Утвердить смету на проведение зимней Спартакиады БРО ВЭП.
4. Рекомендовать первичным профсоюзным организациям мобилизовать трудовые коллективы – членов профсоюза на участие в зимней Спартакиаде БРО ВЭП.
5. Председателям ППО не позднее 05.12. 2017г. подать заявки на участие в зимней Спартакиаде БРО ВЭП.
6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Секретину О.И., Председателя БРО ВЭП.



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ – «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

БУРЯТСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ

IV ПЛЕНУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.11.2017 г.

г. Улан-Удэ

№ IV-2

*Об итогах обучения профсоюзного актива за 2017г*

Подготовка, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива всегда являлось и продолжает оставаться одной из приоритетных задач деятельности профсоюзных организаций различного уровня, обучение профсоюзного актива является составной частью всей кадровой политики Профсоюза. Заслушав информацию об итогах обучения профкадров и профактива, республиканский комитет

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию об итогах обучения профсоюзных кадров и активистов за 2017 год принять к сведению (приложение № 2).
2. Продолжить работу по совершенствованию подготовки профкадров и актива. Рассматривать профсоюзное обучение, как инструмент, обеспечивающий эффективную деятельность профсоюзной организации.
3. Первичным профсоюзным организациям:
  - 3.1. Добиваться максимального вовлечения всех категорий профактива в учебный процесс. Обеспечить системность и регулярность процесса профсоюзного обучения.
  - 3.2. На заседаниях профсоюзных комитетов ежегодно анализировать работу по обучению профактива.
  - 3.3 Включать в расходную часть сметы организаций Профсоюза не менее 6% средств на финансирование обучения. Обеспечить учет финансовых средств на обучение профсоюзного актива.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Секретину О.И., Председателя БРО ВЭП.

## **Информация**

### **Об итогах обучения профсоюзных кадров и актива в 2017 год**

По вопросам совершенствования профсоюзного обучения, в 2017 году реском продолжил работу по обучению профкадров и актива. Планирование профсоюзного обучения осуществляется с учётом организационных, финансовых и технических возможностей, а также текущих задач, стоящих перед организациями Профсоюза. Учебные программы семинаров формировались с учётом предложений профактива. При проведении семинаров использовались активные формы обучения: лекции, семинары, обмен опытом и практикой работы, обсуждение актуальных вопросов за "круглым столом".

Особое внимание было уделено обучению по охране труда, где были рассмотрены серьезные темы безопасности труда на производстве и роль профсоюзов по обеспечению охраны труда работников. Подводя за круглым столом итоги семинара, участники отметили, что проведение таких семинаров необходимо для обмена опытом, продвижения культуры охраны труда и может помочь сократить число связанных с работой травм и несчастных случаев со смертельным исходом.

Все большую актуальность приобретает обучение первичного звена профсоюзного актива (профгрупоргов, председателей цеховых комитетов, членов комиссий). Именно эта категория профсоюзных активистов призвана выявлять насущные потребности членов профсоюза, доносить до них информацию о деятельности профсоюзной организации, выполнять посреднические функции во взаимодействии с представителями работодателей. В связи с этим проведен семинар на тему "Организационно - правовые основы деятельности Профсоюза". На семинаре затрагивались вопросы, связанные с правовыми основами деятельности профсоюзов, принципами регулирования.

На базе УМЦ ООП РБ в декабре состоится семинар на темы «Эффективное ведение коллективных переговоров» и «Профсоюз и молодежь». Обучение ориентировано на председателей, членов колдоговорной комиссии профсоюзных организаций и членов молодежных советов. В программе семинара включены вопросы: Практика применения и проблемы совершенствования коллективного договора; Роль и значение коллективных договоров в урегулировании социально-трудовых отношений. Формирование позиции профсоюзов при заключении коллективного договора. Порядок ведения коллективных переговоров. Формы контроля выполнения

коллективного договора. Правовые основы и гарантии деятельности профсоюзов. Молодежная политика профсоюзов. Практика организации работы молодежных советов профсоюзов. Функции профсоюзов сегодня. Мотивация деятельности молодежи в профсоюзе.

В целях повышения эффективности учебного процесса, его практической направленности на семинарах организованы выступления специалистов высокой квалификации, консультантов отдела ГУ охраной труда Министерства экономики РБ, специалистов Союза ООП РБ.

В ходе занятий проводились экспресс - опросы слушателей, «круглые столы», обмен опытом работы, которые способствуют получению информации о качестве, целесообразности и периодичности проведения занятий, актуальности обсуждаемых тем, предложений по совершенствованию проводимой учебы. Все участники семинаров обеспечивались раздаточными информационно-методическими материалами по обсуждаемым темам.

Учет семинаров и посещения слушателями ведется в специальном профсоюзном журнале обучения профсоюзного актива.

Большое внимание уделяется обучению профактива из числа молодежи. С 18 сентября по 24 сентября состоялся V Всероссийский слёт молодёжи ВЭП, где активное участие принял председатель Молодежного Совета БРО ВЭП Степанов С.Н., который отметил, что «Полученный опыт и знания, несомненно, будут направлены на совершенствование работы в своих первичных профсоюзных и молодёжных организациях».

Активисты Молодежного Совета БРО ВЭП от первичных профсоюзных организаций «Улан-Удэнский энергетический комплекс», «Генерация Бурятии» с 19.10 по 21.10. 2017г. приняли участие в Молодежном форуме «Энергия молодых -2017» в Забайкальском крае.

Наиболее эффективно организована работа по обучению профсоюзного актива в первичных профсоюзных организаций: филиала ПАО «МРСК Сибири» - «Бурятэнерго»; «Гусиноозерская ГРЭС».

Так, например, Гусиноозёрской ГРЭС проведено выездное обучение членов нештатного аварийно-спасательного формирования (НАСФ), проведено обучение по программе «Обучение электротехнического и электротехнологического персонала по электробезопасности».

Профгруппорги – самый массовый профсоюзный актив. Обучение их, в основном, проводится в школах профактива первичных организаций. Основные темы занятий с профгруппоргами: изучение нормативно-правовой базы деятельности профсоюзов, информационная работа в профсоюзах, социально-экономическая защита членов профсоюза, эмоциональная компетентность профсоюзного лидера и др. Так, на сегодняшний день в профсоюзной организации филиала ПАО «МРСК Сибири» - «Бурятэнерго» накоплен большой опыт в обучении профсоюзного актива этого звена.

Вместе с тем вопросы совершенствования системы обучения профкадров и актива, подготовки кадрового резерва решены не полностью, многие проблемы, связанные с обучением, стоят ещё достаточно остро. В первую очередь это: - недостаточный уровень личной ответственности председателей ППО за повышение эффективности обучения, - обеспечение системности и регулярности обучения, - финансирование учебного процесса.

Больше всего вопросов по обучению профактива возникает в малочисленных организациях. Проблемой остается освобождение на период обучения от основной работы неосвобожденных лидеров и активистов.

Активную помощь в обучении профсоюзного актива играет сайт БРО ВЭП, где размещены планы и все необходимые материалы по обучению профактива. Информация оперативно и регулярно поступает на сайт.



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ – «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»**

**БУРЯТСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ**

**IV ПЛЕНУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**23.11.2017 г.**

**г. Улан-Удэ**

**№ IV-3**

*О плане мероприятий по усилению мотивации профсоюзного членства в БРО ВЭП на 2018г.*

Мотивация профсоюзного членства – это комплексная система мер, форм и методов работы, способствующая росту профсоюзных рядов, укреплению профсоюзных структур, повышению авторитета и влияния профсоюзных организаций в трудовых коллективах.

Для профсоюзов вопрос мотивации профсоюзного членства, привлекательности деятельности профсоюза - это одно из важнейших направлений деятельности. Работа по укреплению профсоюзных рядов, мотивации профсоюзного членства требует постоянного совершенствования ее форм и методов, придания ей определенной системности, отнесения мотивации профсоюзного членства к приоритетным направлениям деятельности всех структурных организаций профсоюзов.

План мероприятий по мотивации профсоюзного членства обеспечивается через текущее планирование и организаторскую работу комитетов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов с использованием имеющихся информационных и иных ресурсов.

В целях усиления мотивации профсоюзного членства, республиканский комитет

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Считать одной из главных задач республиканского комитета и первичных профсоюзных комитетов в реализации мероприятий по усилению мотивации профсоюзного членства, сохранение и увеличение численности организаций.

2. Утвердить план мероприятий по усилению мотивации профсоюзного членства в БРО ВЭП на 2018г.

3. Республиканскому комитету обеспечить:

3.1 регулярный контроль за ходом реализации Плана, при необходимости вносить в него изменения и дополнения;

3.2. своевременное информирование профсоюзных кадров и актива о проделанной работе.

4. Председателям первичных профсоюзных организаций:

4.1. активизировать работу по представительству и защите прав и интересов членов профсоюза;

4.2. проводить анализ состояния профсоюзного членства;

4.3. разработать План дополнительных мер по мотивации профсоюзного членства и вовлечению работников в Профсоюз.

5. Республиканскому комитету, первичным профсоюзным организациям при выполнении задач по мотивации профсоюзного членства необходимо добиваться:

- активного привлечения молодежи к профсоюзной деятельности, продвижения молодых активистов в руководящие профорганы всех уровней;
- обучения молодежного актива формам и методам профсоюзной работы, подготовки кадрового резерва на руководящие профсоюзные должности из числа молодых членов профсоюза;

6. Контроль за выполнением данного постановления возложить на Секретину О.И., Председателя БРО ВЭП.