

## КОНЦЕПЦИЯ МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ

### Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

#### 1. Общие положения, цели и задачи

1.1. Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз», действуя в рамках Устава ВЭП, считает необходимым и обоснованным на современном этапе своей деятельности проведение работы с молодёжью в рамках Концепции молодёжной политики Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (в дальнейшем – **Концепция молодёжной политики ВЭП**), которая представляет собой **систему** основных направлений профсоюзного строительства в области вовлечения молодёжи в Профсоюз, а также формирования, подготовки и эффективного использования кадрового потенциала.

Концепция молодёжной политики Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» дополняет и развивает Концепцию кадровой политики ВЭП в направлении деятельности по омоложению профсоюзных кадров и актива.

1.2. Некоторые понятия, используемые в тексте Концепции молодёжной политики ВЭП:

**концепция** - от латинского conceptio означает понимание, **система**;

**молодёжная политика** – система решений и действий, направленных на достижение целей Профсоюза путем разработки и реализации совокупности принципов, методов и форм, набора правил и норм в области работы с молодёжью;

**молодёжная работа** – деятельность профсоюзных органов по вовлечению молодёжи в Профсоюз, выявлению среди них наиболее активных членов в целях обеспечения непрерывности их обучения, избрания в профсоюзные органы всех уровней, включения в **кадровый резерв** на должности руководителей организаций для дальнейшего профессионального и должностного роста;

**кадровый резерв** – круг перспективных лиц - членов Профсоюза, для дальнейшего привлечения их к работе в качестве **профсоюзных кадров**;

**профсоюзные кадры** – выборные руководители профсоюзных организаций (освобождённые и не освобождённые), штатные профсоюзные работники и специалисты аппаратов профсоюзных организаций, имеющие трудовые отношения с организациями Профсоюза;

**профсоюзный актив** – члены выборных профсоюзных органов, а также члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу на общественных началах.

1.3. Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз» вырабатывает и проводит свою молодёжную политику на основе прав, предоставленных Конституцией и законодательством Российской Федерации, международными конвенциями, Уставом и решениями съездов Профсоюза, Концепцией молодёжной политики Федерации Независимых профсоюзов России.

1.4. Главными задачами и целями молодёжной политики Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» являются: организация деятельности по защите социально-экономических прав и интересов работающей и учащейся молодёжи, временно не работающей молодёжи, но состоящей на профсоюзном учёте, привлечение молодёжи в ряды Профсоюза, пополнение профсоюзного актива молодыми людьми на основе системного отбора и профсоюзного обучения, обеспечение преемственности проводимой Профсоюзом политики, формирование в каждой профсоюзной организации реального резерва кадров, в том числе из молодых работников.

1.5. Деятельность Профсоюза, его организаций и руководящих выборных органов всех уровней по работе с молодёжью подчинена общим принципам и целям, объединена в систему и представляет единую молодёжную политику.

1.6. Единая молодёжная политика осуществляется на всех уровнях организационной структуры Профсоюза соответствующими выборными органами профсоюзных организаций, работниками аппаратов и молодёжными комиссиями профорганов, молодёжными советами всех уровней во взаимодействии с работодателями, органами государственной власти, общественными организациями и политическими партиями, действующими в том же направлении.

Концепция распространяется на молодых людей в возрасте от 14 до 35 лет.

## **2. Центральный комитет Профсоюза**

2.1. Создает своим постановлением Молодёжный совет ВЭП, утверждает его состав и Положение о нём. Совместно с Молодёжным советом Профсоюза вырабатывает меры реализации единой молодёжной политики, осуществляет проведение и координацию этой деятельности в целом по Профсоюзу.

2.2. Взаимодействует с органами законодательной и исполнительной власти Российской Федерации в инициировании и разработке проектов законов и других нормативно-правовых актов, направленных на реализацию прав молодёжи: бесплатное либо финансируемое за счет льготных государственных кредитов образование и профессиональное обучение молодёжи, гарантий трудоустройства молодёжи и достойного уровня заработной платы, доступное жилье, создание условий для укрепления здоровья молодёжи, оказание поддержки молодым семьям.

2.3. Добивается при проведении трёхсторонних переговоров расширения гарантий прав молодёжи за счёт включения раздела «Работа с молодёжью» в Генеральное соглашение между общероссийскими

объединениями профсоюзов, союзами работодателей и Правительством Российской Федерации.

2.4. Добивается включения в отраслевые тарифные соглашения раздела «Работа с молодёжью», уделяя особое внимание вопросам мотивации работы в отрасли, повышения квалификации, профессиональному росту молодых работников, созданию возможностей для сочетания ими работы и учёбы, решению бытовых проблем и содействию организации их досуга.

2.5. Осуществляет взаимодействие и контроль организаций Профсоюза по вопросам:

- формирования молодёжных советов (комиссий) во всех структурных организациях Профсоюза;

- гарантированного представительства молодёжи во всех выборных профсоюзных органах;

- организации и проведения молодёжных мероприятий (слёты, семинары, конкурсы, конференции и т.д.).

2.6. Направляет по представлению профорганов в профсоюзные учебные заведения (Академия труда и социальных отношений, Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов, их филиалы) молодых профсоюзных активистов из кадрового резерва для получения высшего образования на льготных условиях.

2.7. Осуществляет разработку и реализацию программ обучения молодых профсоюзных активистов.

2.8. Активизирует пропагандистскую и информационную работу среди молодых членов Профсоюза через средства массовой информации, профсоюзные издания, ведёт молодёжный раздел сайта ВЭП.

2.9. Взаимодействует с родственными отраслевыми профсоюзами России и зарубежных стран в защите прав и интересов молодёжи, участвует в общероссийских и международных молодёжных программах, мероприятиях и акциях.

2.10. Изучает, обобщает и распространяет лучший опыт работы профсоюзных организаций всех уровней с молодёжью, практику работы молодёжных структур территориальных и первичных организаций, опыт зарубежных профсоюзов.

### **3. Территориальные организации Профсоюза**

3.1. Создают в своей структуре молодёжные советы (комиссии) и обеспечивают участие их членов в мероприятиях, проводимых территориальными профорганизациями.

3.2. Добиваются включения в региональные отраслевые соглашения раздела «Работа с молодёжью». Оказывают содействие первичным профсоюзным организациям по включению выработанных положений в коллективные договоры предприятий и организаций.

### 3.3. Проводят работу по:

- привлечению в ряды Профсоюза новых членов из числа работающей и учащейся молодёжи;
- подготовке и обучению молодых профсоюзных активистов, оказанию помощи первичным профсоюзным организациям в организации такой учёбы.

3.4. Взаимодействуют с органами исполнительной и законодательной власти субъектов федерации и работодателями в создании и реализации региональных молодёжных программ, направленных на:

- социально-экономическую защиту молодёжи путем обеспечения достаточного числа рабочих мест и уровня дохода, обеспечивающего достойную жизнь;
- обучение, трудоустройство, профессиональный рост, занятость молодёжи, обеспечение жильем и социальную поддержку малообеспеченных молодых семей, учащихся, студентов;
- содействие и организацию культурных, спортивных и других молодёжных мероприятий, организацию полноценного досуга молодёжи, пропаганду здорового образа жизни;
- развитие сотрудничества с региональными средствами массовой информации и привлечение многотиражной печати к пропаганде работы с молодёжью.

## **4. Первичные профсоюзные организации**

4.1. Создают при профкомах молодёжные советы (комиссии) и обеспечивают участие их членов в мероприятиях, проводимых первичными профсоюзными организациями.

4.2. Привлекают молодых работников в Профсоюз и к активной профсоюзной работе, проводят широкую информационную работу с молодыми членами Профсоюза, в том числе через многотиражные газеты компаний и предприятий, через все средства современных информационных ресурсов (интернет сайты, информационные листки на внутрисетевых корпоративных ресурсах), современные пиар рекламы на билбордах, транспорте и др.

4.3. Организуют профсоюзное обучение молодых профсоюзных активистов, включают председателей молодёжных советов (комиссий) в состав кадрового резерва на должности руководителей первичных профсоюзных организаций.

4.4. Реализуют гарантированное участие молодёжи в выборных профсоюзных органах всех уровней первичной профсоюзной организации.

4.5. Совместно с работодателями принимают меры по повышению мотивации работы молодёжи на предприятиях, добиваются включения в коллективные договоры раздела «Работа с молодёжью», уделяя особое внимание вопросам повышения квалификации, карьерного роста, занятости, жилья и проблем отдельных категорий молодёжи (работающие студенты и учащиеся, несовершеннолетние, беременные женщины и женщины, имеющие детей). Обеспечивают участие членов молодёжных советов (комиссии) в работе комиссий по подготовке и контролю за выполнением

коллективных договоров, заключают договоры с высшими и средними специальными учебными заведениями для подготовки специалистов высшего и среднего звена.

4.6. Контролируют заключение работодателями трудовых договоров с работниками, не достигшими 18 лет.

4.7. Организуют проведение мероприятий, интересных для молодёжи, в том числе конкурсов «Лучший по профессии», вечеров, концертов, спортивных соревнований, слётов, дискотек и т.д.

4.8. Организуют работу школ профсоюзного актива.

4.9. Участвуют:

- в реализации отраслевых и региональных молодёжных программ;
- в организации наставничества на производстве;
- в шефстве над специальными учебными заведениями, готовящими работников для предприятий (организаций), организуют и проводят тематические встречи с учащимися;
- в проведении научно-практических конференций молодых специалистов.

## **5. Консолидация финансовых средств для реализации молодёжной политики**

5.1. Важнейшим условием реализации молодёжной политики является её финансовое обеспечение за счёт консолидации средств различных источников, основным из которых является профсоюзный бюджет, и их эффективное использование.

5.2. Финансовое обеспечение молодёжной политики достигается:

- безусловным выполнением финансовой политики Профсоюза;
- направлением на работу с молодёжью не менее 5% от доходной части профсоюзного бюджета всех уровней;
- привлечением средств федерального, регионального и местных бюджетов, а также средств работодателей и частных лиц в соответствии с действующим законодательством и Уставом ВЭП.

## **6. Заключение**

6.1. Реализация Концепции молодёжной политики ВЭП позволит привлечь к профсоюзной деятельности молодых, инициативных, грамотных людей, владеющих современными методами управления и технологиями решения проблем, стоящих перед Профсоюзом, станет основой для реализации Концепции кадровой политики Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

6.2. Совершенствование работы с молодёжью будет способствовать развитию профсоюзного движения, поднятию его на качественно новую ступень, ведущую к достижению Общественной организацией «Всероссийский Электропрофсоюз» основных целей, определённых Уставом Профсоюза.