



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**12.12.2017**

**г. Москва**

**№ 12-1**

**О предварительных итогах реализации ОТС в электроэнергетике РФ на 2013-2015 годы, продленного на период 2016-2018 годов, и перспективах заключения ОТС в электроэнергетике РФ на очередной период**

Заслушав и обсудив информацию департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ВЭП, Президиум ВЭП отмечает, что Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2015 годы, продленное в соответствии с Соглашением от 22.12.2014г. на период 2016-2018 годов (далее – ОТС), является основным документом в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в организациях электроэнергетики на отраслевом уровне.

Главной задачей Профсоюза в работе по реализации норм и положений ОТС в электроэнергетике РФ является повышение уровня реального содержания заработной платы работников.

Анализ динамики роста заработной платы в организациях электроэнергетики, проведенный на основании данных, представленных территориальными организациями ВЭП, показывает, что рост средней заработной платы работников по всему кругу организаций в 2016 году (48553 руб.) в сравнении с 2015 годом (45834 руб.) составил 106% и в 1-ом полугодии 2017 года (52401 руб.) в сравнении с 2016 годом – 108%.

Вместе с тем, в организациях электросетевого комплекса средняя заработная плата работников в 2016 году (40755 руб.) в сравнении с 2015 годом (37969 руб.) выросла на 107,3%, а в 1-ом полугодии 2017 года (41465 руб.) в сравнении с 2016 годом – всего на 101,7%.

Это связано с общей ситуацией в российской экономике, замедлением темпа роста инфляции и, как следствие, снижением темпов роста размера ММТС, проводимой Правительством РФ политикой сдерживания роста тарифов на услуги организаций монопольного бизнеса, а также очевидным в ряде случаев игнорированием работодателями выполнения обязательств по ОТС.

Величина индекса потребительских цен (ИПЦ) за последние три года значительно отличалась и составила в 2015 году – 112,9%, в 2016 году – 105,4% и по итогам 1-го полугодия 2017 года – 102,3%. В соответствии с прогнозом Минэкономразвития России уровень инфляции по итогам 2017 года ожидается в пределах 2,5 – 2,8%.

По данным Росстата, среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, занятых производством, передачей и распределением электроэнергии в целом по России составила в 2015 году 50114 рублей, при этом соотношение средней заработной платы в электроэнергетике к средней зарплате в целом по РФ (38405 рублей) составило 1,305. В 2016 году средняя заработная плата в электроэнергетике по данным Росстата была на уровне 53484 рубля и соотношение средней заработной платы в электроэнергетике к средней зарплате в целом по РФ (41608 рублей) снизилось до 1,285.

Ключевым параметром действующего ОТС в электроэнергетике РФ является величина Минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала (ММТС), которая в соответствии с пунктом 3.3 ОТС была установлена в размерах: с 1 января 2016 года – **7194** рубля, с 1 июля 2016 года – **7432** рубля, с 1 января 2017 года – **7581** рубль и с 1 июля 2017 года – **7755** рублей.

В соответствии с отчетными данными, представленными в аппарат ВЭП территориальными организациями Профсоюза, число организаций, не достигших установленных ОТС показателей ММТС, в 2016 году резко возросло и составило 65% от общего количества организаций – участниц ОТС, тогда как в 1-ом полугодии 2015 года этот показатель был равен 49%. Во многом это связано с рекордным значением ИПЦ по итогам 2015 года (112,9%) и, соответственно, – значительным ростом размера ММТС. Только во второй половине 2017 года ситуация начала стабилизироваться и наметилось небольшое снижение количества организаций, не выполняющих норму по размеру тарифной ставки, до 63%.

Как и прежде, в организациях электроэнергетики наблюдаются случаи уменьшения размеров премий за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности и в итоге, несмотря на рост тарифной составляющей, суммарный заработок работников остается на прежнем уровне.

Также в сообщениях территориальных органов Профсоюза приводятся примеры не учета тарифорегулирующими органами норм и положений действующего ОТС в тарифах на услуги организаций электроэнергетики, что не позволяет существенно повысить уровень заработной платы энергетиков.

По-прежнему распространение норм ОТС в электроэнергетике носит ограниченный характер, теплогенерирующий сектор экономической деятельности не участвует в отраслевом тарифном регулировании.

В 2018 году заканчивается срок действия Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ на 2013-2015 годы, продленного на период 2016-2018 годов. В соответствии с Планом мероприятий по реализации «Стратегии Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» по развитию социального партнерства» на 2017-2020 годы, утвержденным Постановлением Президиума ВЭП от 12.09.2017г., №11-2, руководством Профсоюза направлено письмо в территориальные организации ВЭП (исх. №03/303 от 25.09.2017г.) с просьбой рассмотреть с участием первичных профсоюзных организаций, действующих в электроэнергетическом секторе, предложения по содержанию проекта ОТС в электроэнергетике РФ очередного периода и обобщенную информацию по итогам рассмотрения предложений направить в аппарат ВЭП до 10 ноября 2017 года.

По состоянию на 1 декабря т.г. в аппарат ВЭП поступили предложения по содержанию проекта ОТС в электроэнергетике РФ очередного периода от 22 территориальных организаций Профсоюза (30%).

По результатам предварительного анализа поступивших от структур Профсоюза предложений можно сделать следующие выводы:

- подавляющее большинство членов Профсоюза придерживается мнения, что несмотря на наличие в отрасли двух объединений работодателей, отраслевой стандарт, регулирующий социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения в организациях электроэнергетики, должен быть **единым**. (Данную позицию также поддерживает и руководство Минэнерго России);

- за основу проекта ОТС очередного периода следует принять **действующее** ОТС в электроэнергетике РФ;

- основными разделами, по которым было представлено наибольшее количество предложений стали разделы действующего ОТС: **1. Общие положения; 2. Рабочее время и время отдыха; 3. Оплата труда; 6. Дополнительные льготы, гарантии и компенсации; 9. Вступление в силу настоящего Соглашения. Расширение круга участников Соглашения;**

- раздел **8. Порядок определения расходов (средств) работодателей на оплату труда работников и иных расходов (средств) работодателей, обусловленных трудовыми отношениями** – предлагается сохранить;

- раздел **10. Дополнительные обязательства Сторон социального партнерства в электроэнергетике в рамках стратегии по повышению заработной платы работников Организаций** – предлагается исключить;

- предлагается внести в проект ОТС очередного периода новый раздел **«Молодежная политика»**.

Для более детального анализа и обобщения поступивших от структур Профсоюза предложений по содержанию проекта ОТС, а также разработки профсоюзного варианта проекта ОТС в электроэнергетике РФ очередного

периода предлагается создать комиссию из представителей структур Профсоюза.

Президиум Профсоюза

### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ВЭП принять к сведению.

2. В целях проведения анализа и обобщения поступивших от структур Профсоюза предложений по содержанию проекта ОТС создать Комиссию по подготовке профсоюзного варианта проекта ОТС в электроэнергетике РФ очередного периода (далее – Комиссия) в следующем составе (прилагается).

3. Поручить членам Комиссии подготовить профсоюзный вариант проекта ОТС в электроэнергетике РФ очередного периода и внести его на рассмотрение Президиума ВЭП в феврале 2018 года.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Ю.Б. Офицера.

**Председатель**



**В.Н. Вахрушкин**

---

Рассылка по списку.