



*Приложение
к постановлению
VI Пленума ЦК ВЭП
от 04 октября 2012 года.*

КОНЦЕПЦИЯ МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз»

1. Общие положения, цели и задачи

1.1. Общенациональные государственные преобразования 90-х годов прошлого столетия и нынешнее социально-экономическое состояние российской действительности привели к резкому падению уровня жизни населения России, ухудшению условий труда и занятости. Наряду с общими проблемами особенно чётко обозначились проблемы молодежи: ухудшение возможности для получения бесплатного высшего и профессионального образования, сложности трудоустройства и получения первого рабочего места, высокий уровень безработицы, сокращение возможностей для создания семьи, материнства, полноценного нравственного развития.

Следствием этих и других проблем стала деградация нравственности, рост опасных социальных пороков среди молодёжи: преступность, наркомания, алкоголизм, проституция. Упал престиж честного, производительного труда.

Положение молодёжи усугубилось ее слабой организованностью. До настоящего времени нет ни одной массовой молодёжной организации, способной реально отстаивать её жизненные интересы и социально-трудовые права.

Трудящиеся граждане объединяются в профессиональные союзы, цель которых - защита социально-трудовых и связанных с ними экономических прав и интересов наёмных работников, основана на исторически сложившихся нравственных устоях общности народов нашей страны и направлена на выведение России мирным способом на путь справедливого жизнеустройства. Решить поставленную задачу возможно лишь при условии

качественного, на высоком профессиональном уровне сформированного и эффективно используемого кадрового потенциала, в том числе из молодых активно зарекомендовавших себя профсоюзных активистов.

1.2. Руководствуясь изложенным, Общественное объединение – «Всероссийский Электропрофсоюз», действуя в рамках Устава ВЭП, считает необходимым и обоснованным на современном этапе своей деятельности принятие Концепции молодёжной политики Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» (в дальнейшем – **Концепция молодёжной политики ВЭП**), которая представляет собой **систему** основных направлений профсоюзного строительства в области вовлечения молодёжи в Профсоюз, а также формирования, подготовки и эффективного использования кадрового потенциала.

Концепция молодёжной политики Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» дополняет и развивает Концепцию кадровой политики ВЭП в направлении деятельности по омоложению профсоюзных кадров и актива.

1.3. Некоторые понятия, используемые в тексте Концепции молодёжной политики ВЭП:

концепция - от латинского *conceptio* означает понимание, **система**;

молодёжная политика – система решений и действий, направленных на достижение целей Профсоюза путем разработки и реализации совокупности принципов, методов и форм, набора правил и норм в области работы с молодёжью;

молодёжная работа – деятельность профсоюзных органов по вовлечению молодёжи в Профсоюз, выявлению среди них наиболее активных членов в целях обеспечения непрерывности их обучения, избрания в профсоюзные органы всех уровней, включения в **кадровый резерв** на должности руководителей организаций для дальнейшего профессионального и должностного роста;

кадровый резерв – круг перспективных лиц - членов Профсоюза, для дальнейшего привлечения их к работе в качестве **профсоюзных кадров**;

профсоюзные кадры – выборные руководители профсоюзных организаций (освобождённые и не освобождённые), штатные профсоюзные работники и специалисты аппаратов профсоюзных организаций, имеющие трудовые отношения с организациями Профсоюза;

профсоюзный актив – члены выборных профсоюзных органов, а также члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу на общественных началах.

1.4. Общественное объединение – «Всероссийский Электропрофсоюз» вырабатывает и проводит свою молодёжную политику на основе прав, предоставленных Конституцией и законодательством Российской Федерации, международными конвенциями, Уставом и решениями съездов Профсоюза, Концепцией молодёжной политики Федерации Независимых профсоюзов России.

1.5. Главными задачами и целями молодёжной политики Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» являются: организация деятельности по защите социально-экономических прав и интересов работающей и учащейся молодёжи, молодёжи временно не работающей, но состоящей на профсоюзном учёте, привлечение молодёжи в ряды Профсоюза, пополнение профсоюзного актива молодыми людьми на основе системного отбора и профсоюзного обучения, обеспечение преемственности проводимой Профсоюзом политики, формирование в каждой профсоюзной организации реального резерва кадров, в том числе из молодых работников.

1.6. Деятельность Профсоюза, его организаций и руководящих выборных органов всех уровней по работе с молодёжью подчинена общим принципам и целям, объединена в систему и представляет единую молодёжную политику.

1.7. Единая молодёжная политика осуществляется на всех уровнях трехзвенной структуры Профсоюза соответствующими выборными органами профсоюзных организаций, работниками аппаратов и молодёжными комиссиями профорганов, молодёжными советами всех уровней во взаимодействии с работодателями, органами государственной власти, общественными организациями и политическими партиями, действующими в том же направлении.

Концепция распространяется на молодых людей в возрасте от 14 до 35 лет.

2. Центральный комитет Профсоюза:

2.1. Создает своим постановлением Молодёжный совет ЦК ВЭП, утверждает его состав и Положение о нём. Совместно с Молодёжным советом ЦК Профсоюза вырабатывает меры реализации единой молодёжной политики, осуществляет проведение и координацию этой деятельности в целом по Профсоюзу.

2.2. Взаимодействует с органами законодательной и исполнительной власти Российской Федерации в инициировании и разработке проектов законов и других нормативно-правовых актов, направленных на реализацию прав молодёжи: бесплатное либо финансируемое за счет льготных государственных кредитов образование и профессиональное обучение молодёжи, гарантий трудоустройства молодёжи и достойного уровня заработной платы, доступное жилье, создание условий для укрепления здоровья молодёжи, оказание поддержки молодым семьям.

2.3. Добивается при проведении трехсторонних переговоров расширения гарантий прав молодёжи за счёт включения раздела «Работа с молодёжью» в Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, союзами работодателей и Правительством Российской Федерации.

2.4. Добивается включения в отраслевые тарифные соглашения раздела «Работа с молодёжью», уделяя особое внимание вопросам мотивации работы в отрасли, повышения квалификации, профессиональному росту

молодых работников, созданию возможностей для сочетания ими работы и учебы, решению бытовых проблем и содействию организации их досуга.

2.5. Осуществляет взаимодействие и контроль организаций Профсоюза по вопросам:

- формирования молодёжных советов (комиссий) во всех структурных организациях Профсоюза;
- гарантированного представительства молодёжи во всех выборных профсоюзных органах;
- организации и проведения молодёжных мероприятий (слеты, семинары, конкурсы, конференции и т.д.).

2.6. Направляет по представлению профорганов в профсоюзные учебные заведения (Академия труда и социальных отношений, Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов, их филиалы) молодых профсоюзных активистов из кадрового резерва для получения высшего образования на льготных условиях.

2.7. Осуществляет разработку и реализацию программ обучения молодых профсоюзных активистов.

2.8. Активизирует пропагандистскую и информационную работу среди молодых членов Профсоюза через средства массовой информации, профсоюзные издания, ведёт молодёжный раздел сайта ВЭП.

2.9. Взаимодействует с родственными отраслевыми профсоюзами России и зарубежных стран в защите прав и интересов молодёжи, участвует в общероссийских и международных молодёжных программах, мероприятиях и акциях.

2.10. Изучает, обобщает и распространяет лучший опыт работы профсоюзных организаций всех уровней с молодёжью, практику работы молодёжных структур территориальных и первичных организаций, опыт зарубежных профсоюзов.

3. Территориальные организации Профсоюза:

3.1. Создают в своей структуре молодёжные советы (комиссии) и обеспечивают участие их членов в мероприятиях, проводимых территориальными профорганизациями.

3.2. Добиваются включения в региональные отраслевые соглашения раздела «Работа с молодёжью». Оказывают содействие первичным профсоюзным организациям по включению выработанных положений в коллективные договоры предприятий и организаций.

3.3. Проводят работу по:

- привлечению в ряды Профсоюза новых членов из числа работающих и учащейся молодёжи;
- подготовке и обучению молодых профсоюзных активистов, оказанию помощи первичным профсоюзным организациям в организации такой учёбы.

3.4. Взаимодействуют с органами исполнительной и законодательной власти субъектов федерации и работодателями в создании и реализации региональных молодежных программ, направленных на:

- социально-экономическую защиту молодежи путем обеспечения достаточного числа рабочих мест и уровня дохода, обеспечивающего достойную жизнь;

- обучение, трудоустройство, профессиональный рост, занятость молодежи, обеспечение жильем и социальную поддержку малообеспеченных молодых семей, учащихся, студентов;

- содействие и организацию культурных, спортивных и других молодежных мероприятий, организацию полноценного досуга молодежи, пропаганду здорового образа жизни;

- развитие сотрудничества с региональными средствами массовой информации и привлечение многотиражной печати к пропаганде работы с молодежью.

4. Первичные профсоюзные организации:

4.1. Создают при профкомах молодежные советы (комиссии) и обеспечивают участие их членов в мероприятиях, проводимых первичными профорганизациями.

4.2. Привлекают молодых работников в Профсоюз и к активной профсоюзной работе, проводят широкую информационную работу с молодыми членами Профсоюза, в том числе через многотиражные газеты компаний и предприятий, через все средства современных информационных ресурсов (интернет сайты, информационные листки на внутрисетевых корпоративных дисках), современные пиар рекламы на билбордах, транспорте и др.

4.3. Организуют профсоюзное обучение молодых профсоюзных активистов; включают председателей молодежных советов (комиссий) в состав кадрового резерва на должности руководителей первичных профорганизаций.

4.4. Реализуют гарантированное участие молодежи в выборных профсоюзных органах всех уровней первичной профсоюзной организации.

4.5. Совместно с работодателями принимают меры по повышению мотивации работы молодежи на предприятиях, добиваются включения в коллективные договоры раздела «Работа с молодежью», уделяя особое внимание вопросам повышения квалификации, карьерного роста, занятости, жилья и проблем отдельных категорий молодежи (работающие студенты и учащиеся, несовершеннолетние, беременные женщины и женщины, имеющие детей). Обеспечивают участие членов молодежных советов (комиссии) в работе комиссий по подготовке и контролю за выполнением коллективных договоров, заключают договоры с высшими и средними специальными учебными заведениями для подготовки специалистов высшего и среднего звена.

4.6. Контролируют заключение работодателями трудовых договоров с работниками, не достигшими 18 лет.

4.7. Организуют проведение мероприятий, интересных для молодёжи, в том числе конкурсов «Лучший по профессии», вечеров, концертов, спортивных соревнований, слетов, дискотек и т.д.

4.8. Организуют работу школ профсоюзного актива.

4.9. Участвуют:

- в реализации отраслевых и региональных молодёжных программ;
- в организации наставничества на производстве;
- в шефстве над специальными учебными заведениями, готовящими работников для предприятий (организаций), организуют и проводят тематические встречи с учащимися;
- в проведении научно-практических конференций молодых специалистов.

5. Консолидация финансовых средств для реализации молодёжной политики

5.1. Важнейшим условием реализации молодёжной политики является её финансовое обеспечение за счёт консолидации средств различных источников, основным из которых является профсоюзный бюджет, и их эффективное использование.

5.2. Финансовое обеспечение молодёжной политики достигается:

- безусловным выполнением финансовой политики Профсоюза;
- направлением на работу с молодёжью не менее 5% от доходной части профсоюзного бюджета всех уровней;
- привлечением средств федерального, регионального и местных бюджетов, а также средств работодателей и частных лиц в соответствии с действующим законодательством и Уставом ВЭП.

6. Заключение

6.1. Реализация Концепции молодёжной политики ВЭП позволит привлечь к профсоюзной деятельности молодых, инициативных, грамотных людей, владеющих современными методами управления и технологиями решения проблем, стоящих перед Профсоюзом, станет основой для реализации Концепции кадровой политики Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз».

6.2. Совершенствование работы с молодёжью будет способствовать развитию профсоюзного движения и поднятию его на качественно новую ступень.