

**РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №01.08-010-44/18**  
**между Правительством Республики Бурятия,**  
**союзами работодателей Республики Бурятия**  
**и Союзом «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия»**  
**на 2018-2020 годы**

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Правительства Республики Бурятия (далее - Правительство), союзов работодателей Республики Бурятия (далее – работодатели) и Союз «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия» (далее - профсоюзы), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации и Закона Республики Бурятия от 24.02.2004 № 648-III «О республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» настоящее Региональное соглашение (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и, связанных с ними, экономических отношений на республиканском уровне в 2018-2020 годах и совместные действия сторон по их реализации.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право работников на достойный труд, защиту трудовых и социальных прав работников, легализацию занятости населения, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности на основе устойчивого развития экономики, повышения ее конкурентоспособности и увеличение доходов организаций, роста производительности труда, увеличения валового регионального продукта, стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального и карьерного роста работников.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения отраслевых соглашений, заключаемых на республиканском уровне, территориальных соглашений и коллективных договоров.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Выполнение принятых участниками Соглашения обязательств обеспечивается средствами, предусмотренными в республиканском бюджете, планах хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзов.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе открытости и доступности информации, сбалансированности и обоснованности принятия решений, взаимной ответственности сторон, соотнесения согласованных мер с действиями социальных партнеров на региональном, территориальном, отраслевом уровнях социального партнерства.

Стороны считают, что в предстоящий период экономическая политика должна быть ориентирована на создание на основе принципов социального партнерства условий для эффективного развития экономики, роста производительности труда и

эффективности производства, увеличения валового внутреннего продукта, стимулирования развития инвестиционных процессов, создания благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, повышения деловой активности, финансовой устойчивости и бюджетной обеспеченности Республики Бурятия.

Стороны считают проведение государственной политики в области занятости населения, развития трудовых ресурсов, профессионального образования и подготовки кадров одним из приоритетных направлений и рассматривают повышение ее эффективности в неразрывной связи с решением задач социально-экономического развития, обеспечения гарантий и учета интересов работников и работодателей.

Стороны считают необходимым разработать и реализовать комплекс мер, обеспечивающих право работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы работников в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, совершенствование политики доходов и повышение уровня жизни населения.

Стороны считают необходимым обеспечивать реализацию государственной политики в сфере охраны труда и экологической безопасности на территории Республики Бурятия, создание для работников условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечивать экологическую безопасность, согласование действий исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия, объединений работодателей, профессиональных союзов по улучшению условий и охраны труда, социальную защиту пострадавших на производстве, осуществление мониторинга условий и охраны труда, окружающей среды.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, рекомендуют заключить:

- отраслевые (межотраслевые) соглашения между соответствующими органами исполнительной власти Республики Бурятия, территориальными организациями отраслевых профсоюзов и соответствующими отраслевыми объединениями работодателей;

- территориальные соглашения между муниципальными органами власти, объединениями профсоюзных организаций и соответствующими объединениями работодателей;

- коллективные договоры на предприятиях и в организациях всех форм собственности.

Для достижения цели Соглашения, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральным и республиканским законодательством, Стороны в пределах своих полномочий и принимают на себя следующие обязательства:

## Раздел I. Экономическая политика

### Совместные обязательства сторон:

1.1. Принимать меры по реализации Стратегии социально-экономического развития Республики Бурятия до 2030 года, Программы социально-экономического развития Республики Бурятия на период до 2020 года, Государственных программ Российской Федерации, Государственных программ Республики Бурятия, ведомственных и иных программ, направленных на поддержку и развитие видов деятельности (отраслей), организаций республики.

1.2. Для этого осуществлять совместные консультации по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, ценовой (тарифной) политики, совершенствования межбюджетных отношений, направленных на достижение целевых показателей экономического развития и повышение уровня жизни населения. Разрабатывать и реализовывать проекты, имеющие целью создание эффективной, конкурентоспособной, инновационно-восприимчивой экономики и эколого-ориентированной экономики, направленной на диверсификацию структуры производства.

1.3. Установить следующие критерии оценки выполнения раздела Соглашения «Экономическая политика»:

Индикаторы	2018 год	2019 год	2020 год
Валовый региональный продукт, млрд. рублей	222,3	232,6	244,6
Объем инвестиций в основной капитал, млрд. рублей	35,45	35,08	37,85

### Обязательства Правительства:

1.4. Способствовать дальнейшему развитию инвестиционной деятельности организаций на территории Республики Бурятия путем предоставления государственной поддержки для реализации высокоэффективных и социально значимых инвестиционных проектов в соответствии с задачами социально-экономического развития Республики Бурятия.

1.5. Создавать условия для участия в Государственных программах Российской Федерации и Государственных программах Республики Бурятия организаций всех форм собственности и индивидуальных предпринимателей при выполнении ими обязательств настоящего Соглашения.

1.6. Для сохранения и развития продовольственного потенциала республики, повышения эффективности производства продукции и обеспечения достойного качества жизни сельского населения республики, обеспечить реализацию Государственной программы «Развитие агропромышленного комплекса и сельских территорий в Республике Бурятия», утвержденную Постановлением Правительства Республики Бурятия от 28.02.2013 г. № 102.

1.7. Способствовать представлению интересов организаций реального сектора экономики республики на межрегиональном и международном уровнях. Оказывать содействие местным товаропроизводителям в выставочно-ярмарочной деятельности, в т.ч. в сфере природных ресурсов, природопользования и охраны окружающей среды.

1.8. Организовывать республиканские смотры-конкурсы организаций реального сектора экономики для повышения качества продукции и культуры обслуживания населения, расширения видов оказываемых услуг, развития здоровой конкуренции на потребительском рынке и малого предпринимательства в республике.

1.9. Реализовывать транспортную политику, направленную на обеспечение устойчивой и безопасной работы транспорта общего пользования.

1.10. Привлекать инвесторов для реализации приоритетных инвестиционных проектов в лесном комплексе республики.

1.11. Устранять административные барьеры для субъектов предпринимательской деятельности.

1.12. Принимать меры в сфере проведения налоговой политики, направленные на повышение стимулирующей функции налоговой системы в целях расширения экономической деятельности, диверсификации экономики и ее перехода на инновационный путь развития.

### **Обязательства профсоюзов:**

1.13. Путем заключения соглашений и коллективных договоров добиваться стабилизации производства, вовлечения работников в процессы повышения производительности труда и улучшения качества продукции, способствовать укреплению трудовой и технологической дисциплины, развитию трудового соревнования.

1.14. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями законодательных актов, обеспечивающих защиту интересов трудовых коллективов, работников при приватизации организаций, а также при репрофилировании, ликвидации (банкротстве) организаций с точки зрения интересов работников.

1.15. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных органов управления организаций в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.16. Осуществляют общественный контроль по регулированию тарифов на электричество и тепло, транспортные перевозки, жилищно-коммунальные услуги, а также цен на газ. Рекомендуют Правительству РБ подходить взвешенно, соизмеряя их повышение, необходимое для финансирования инвестиционных программ отраслей, с динамикой денежных доходов населения, с задачами сдерживания инфляции и минимизации негативных социальных последствий от роста тарифа на уровень жизни населения.

1.17. Осуществляют общественный контроль за вопросами, связанными с реформированием ЖКХ и реализацией государственной жилищной политики, обеспечением доступности жилья и созданием безопасных и комфортных условий проживания.

### **Обязательства работодателей:**

1.18. Принимать необходимые меры по стабилизации экономического положения организаций, разрабатывать и реализовывать программы по их развитию и финансовому оздоровлению, техническому переоснащению, внедрению новых

технологий, обеспечивать загрузку мощностей и увеличение объемов производства, повышать конкурентоспособность выпускаемой продукции

1.19. Участвовать в разработке и реализации приоритетных направлений экономики республики и социально значимых программ, в конкурсах по размещению государственного заказа и обеспечивать его выполнение.

1.20. Регулярно информировать трудовые коллективы о текущей финансово-экономической деятельности организаций, о ходе реализации планов и программ социально – экономического развития в соответствии с коллективными договорами, обеспечивать участие работников в управлении организациями.

1.21. Вносить на рассмотрение республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений информацию о законах и иных нормативных правовых актах, препятствующих обеспечению устойчивого роста производства, для формирования предложений по внесению в установленном порядке изменений в действующее законодательство.

## **Раздел II. Развитие трудовых ресурсов и содействие занятости населения**

### **Совместные обязательства сторон:**

2.1. Добиваться сокращения дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы, повышения ее конкурентоспособности на рынке труда; сокращения уровня безработицы, снижения социальной напряженности.

2.2. Ежегодно рассматривать на заседании республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ситуацию на рынке труда Республики Бурятия, выполнение мероприятий Программы содействия занятости населения Республики Бурятия, в т.ч. выполнение и приоритетное финансирование мероприятий активной политики занятости; вопросы, связанные с проведением миграционной политики. Создавать экономические условия для развития предпринимательства и самозанятости, способствовать сокращению нелегальной и теневой занятости населения.

2.3. Включать в территориальные и отраслевые соглашения мероприятия, направленные на сохранение, увеличение и повышение качества рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников с предоставлением им льгот и компенсаций, установленных законодательством.

2.4. В целях повышения престижа рабочих профессий, инженерно-технических специальностей, востребованных на региональном рынке труда, являющихся перспективными, проводить конкурсы профессионального мастерства, в том числе с участием студентов профессиональных образовательных организаций.

2.5. Установить следующий критерий оценки выполнения Сторонами данного раздела Соглашения:

Индикаторы	2018 год	2019 год	2020 год
Уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда), %	9,4	9,0	8,8

Уровень регистрируемой безработицы	1,3	1,3	1,2
Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска работы	49	50	55

### **Обязательства Правительства:**

2.6. Разрабатывать мероприятия по содействию в трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования и их закреплению на рабочих местах.

2.7. Обеспечить определение потребности и направление предложений в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации по формированию квоты и профессионально-квалификационной структуры привлекаемой в Республику Бурятия иностранной рабочей силы в целях осуществления ими трудовой деятельности.

2.8. Осуществлять информирование получателей государственных услуг о положении на рынке труда республики, об изменениях в законодательстве о занятости населения.

2.9. Осуществлять прогноз потребности в профессиональных кадрах, совершенствовать механизм формирования государственного заказа на подготовку профессиональных кадров.

2.10. Реализовывать мероприятия, направленные на обеспечение эффективной занятости населения, организацию временных рабочих мест. Предоставлять государственные услуги по организации профессионального обучения безработных граждан с учетом потребностей отраслей и работодателей в кадрах.

2.11. Проводить оценку эффективности планируемых и реализуемых инвестиционных проектов в части их влияния на ситуацию на рынке труда.

2.12. Обеспечить исполнение государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства (Президентская программа) и целевой контрактной подготовки специалистов на конкурсной основе в установленной сфере деятельности.

2.13. Обеспечивать приоритетность трудоустройства жителей Республики Бурятия перед иностранными гражданами на образующиеся вакансии на рынке труда.

2.14. Содействовать развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики Республики Бурятия области и созданию благоприятной среды его деятельности.

2.15. Совместно с муниципальными образованиями разрабатывает и реализует мероприятия по созданию новых постоянных рабочих мест на территории Республики Бурятия.

### **Обязательства профсоюзов:**

2.16. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в области занятости населения.

2.17. Предоставлять бесплатную консультативную и правовую помощь профсоюзным организациям, работникам по вопросам занятости и трудовых отношений и защиту в судебных органах по этим вопросам.

2.18. Добиваться путем заключения территориальных соглашений и коллективных договоров организаций: создания новых рабочих мест при сокращении штата в случае проведения реорганизации организации, создания необходимых условий для подготовки, переобучения, повышения квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению в связи с сокращением численности (штата), заключения с работниками (с их согласия) договоров о повышении квалификации, переобучении и профессиональном обучении без отрыва от производства в пределах установленной продолжительности рабочего времени, создания дополнительных рабочих мест для лиц, которым необходима социальная защита, выработки системы мер материальной поддержки работников, высвобождаемых в организациях.

2.19. Способствовать устойчивой финансово-экономической работе организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников.

2.20. Участвовать в организации трудового соревнования в организациях, распространять передовой опыт.

#### **Обязательства работодателей:**

2.21. Разрабатывать мероприятия, направленные на полную занятость работающих (при обеспечении роста их заработной платы) и максимальное использование производственных мощностей.

2.22. Принимать меры по сохранению и развитию системы корпоративного обучения и подготовки кадров, направлять информацию о потребности в кадрах в отраслевые органы исполнительной власти для формирования предложений объемам подготовки кадров в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования.

2.23. Обеспечить взаимодействие с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования по вопросам подготовки профессиональных кадров, оказывать помощь в укреплении материально-технической базы этих учреждений. Предоставлять рабочие места для прохождения учащимися производственной практики, обеспечить закрепление наставников за всеми молодыми работниками в первый год их работы.

2.24. Подготавливать предложения по разработке программ обучения учащихся профессиональных образовательных организаций, с учетом профиля и специализации конкретной организации. Обеспечить участие ведущих специалистов организаций на всех этапах учебного процесса.

2.25. Обеспечивать установленные в соответствии с законодательством о занятости населения квоты рабочих мест для приема на работу инвалидов.

2.26. В соответствии с Законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации» информировать органы исполнительной власти Республики Бурятия,

органы местного самоуправления и профсоюзы о предстоящем массовом увольнении работников.

2.27. В соответствии с Законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации» информировать органы службы занятости о наличии вакантных рабочих мест.

2.28. Содействовать созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда.

2.29. Содействовать организации общественных работ и временному трудоустройству безработных граждан по направлениям центров занятости населения.

2.30. Регулярно информировать через средства массовой информации работодателей, население о ситуации на рынке труда, возможностях трудоустройства, профессиональной подготовки, повышении квалификации и переподготовки граждан.

2.31. Обеспечить обязательное прохождение работниками курсов повышения квалификации и переподготовки кадров.

2.32. Принимать меры по созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда, с применением гибких форм занятости.

2.33. При проведении процедур ликвидации, реорганизации, изменения форм собственности, банкротства организаций, модернизации производства учитывать их социальные последствия, проводить с участием профсоюзных организаций и с учетом интересов работников организаций соответствующие мероприятия.

### **Раздел III. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения**

#### **Совместные обязательства сторон:**

3.1. Осуществлять последовательную политику, направленную на повышение реальной заработной платы в организациях всех форм собственности, реальных доходов населения, снижения уровня бедности населения, создание условий для повышения удельного веса заработной платы в общих доходах населения.

3.2. Способствовать совершенствованию организации труда и заработной платы, обеспечивающих повышение квалификации работников, рост производительности труда и устойчивое развитие экономики. Добиваться обеспечения одинакового уровня оплаты равнозначного труда в каждой отрасли, обоснованной интенсификации труда, совершенствования нормирования труда, применения квалификационных требований и тарифно-квалификационных характеристик.

#### **Обязательства Правительства:**

3.3. При формировании проекта республиканского бюджета предусматривать средства на финансирование заработной платы, социальных выплат и компенсаций работникам бюджетной сферы.



3.4. Осуществлять мониторинг уровня и своевременной выплаты заработной платы в организациях, расположенных на территории Республики Бурятия, принимать меры по обеспечению прав работников на своевременную выплату заработной платы.

3.5. Совершенствовать методологию определения величины прожиточного минимума в Республике Бурятия в соответствии с законодательством.

3.6. Обеспечить своевременное финансирование расходов на выплату заработной платы, пособий и социальных льгот работникам республиканских государственных учреждений, финансируемых из республиканского бюджета.

3.7. Реализовывать мероприятия по легализации заработной платы работников во внебюджетном секторе экономики, в том числе малого бизнеса.

#### **Обязательства работодателей:**

3.8. Совместно с профсоюзным органом разрабатывать меры по материальному стимулированию работников в целях повышения качества и эффективности труда.

3.9. Ориентироваться при определении минимальной тарифной ставки (оклада) работников организаций, применяющих тарифные системы оплаты труда, на оптимизацию удельного веса тарифа в заработной плате для такой организации.

3.10. Выплачивать заработную плату работникам в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, и в предусмотренные коллективным договором сроки.

3.11. Не допускать задержек выплаты заработной платы работникам по вине работодателя. В коллективных договорах определять размер денежной компенсации при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, но не ниже установленной ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.12. Выплачивать всем категориям работников заработную плату за работу в нерабочие и праздничные дни в размерах, предусмотренных коллективными договорами.

3.13. Обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы в соответствии со ст. 134 Трудового кодекса Российской Федерации.

#### **Обязательства профсоюзов:**

3.14. Осуществлять контроль за:

- своевременностью выплаты заработной платы, погашением ее задолженности;

- целевым использованием средств, предназначенных на оплату труда;

- выполнением условий соглашений и коллективных договоров по оплате труда.

3.15. Вносить предложения по совершенствованию систем оплаты труда, материального стимулирования.

3.16. Инициировать переговоры с работодателями внебюджетной сферы о включении в коллективные договоры, территориальные и отраслевые соглашения обязательств по оплате труда работников, принятых в настоящем Соглашении.

3.17. Принимать меры по предупреждению коллективных трудовых споров по вопросам оплаты труда. Содействовать созданию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам.

3.18. Проводить переговоры с работодателями внебюджетной сферы о включении в коллективные договора и соглашения обязательств по установлению часовой тарифной оплаты труда отдельным категориям работников.

3.19. Реализовывать мероприятия, направленные на выявление работодателей, выплачивающих заработную плату в «конвертах», полученные данные публиковать в средствах массовой информации.

## **Раздел IV. Социальная политика**

### **Совместные обязательства сторон:**

4.1. Принимать участие в реализации проектов в области здравоохранения, образования и жилья, сферы культуры.

4.2. Обеспечивать соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную защиту, доступность гарантируемого объема социальных услуг для населения республики, сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам.

### **Обязательства Правительства:**

4.3. Осуществлять меры по оказанию адресной социальной помощи гражданам пожилого возраста и инвалидам, гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации, а также детям-сиротам, безнадзорным детям, детям, оставшимся без попечения родителей (за исключением детей, обучающихся в федеральных образовательных учреждениях), ветеранам труда, лицам, проработавшим в тылу в период Великой Отечественной войны 1941-1945 гг., семьям, имеющим детей (в т.ч. многодетным семьям, одиноким родителям), жертвам политических репрессий, малоимущим гражданам.

4.4. Проводить организацию отдыха, оздоровления детей и подростков, находящихся в трудной жизненной ситуации.

4.5. Оказывать содействие развитию системы ипотечного кредитования в целях повышения доступности жилья для населения.

4.6. Обеспечить осуществление систематического контроля за уровнем медицинского обслуживания населения.

4.7. Установить контроль за ходом выполнения в муниципальных образованиях в Республике Бурятия мероприятий по подготовке к зиме жилых домов и объектов инженерной инфраструктуры.

### **Обязательства профсоюзов:**

4.8. Путем заключения отраслевых, региональных соглашений и коллективных договоров добиваться полной реализации государственных социальных гарантий, предоставляемых населению на федеральном и республиканском уровнях, а также выделения необходимых средств на поддержку

социально незащищенных слоев населения, развитие физкультуры и массового спорта, оздоровление трудящихся и их детей.

4.9. Осуществлять организационно-разъяснительную работу по вопросам ведения персонифицированного учета государственного пенсионного страхования.

4.10. Осуществлять общественный контроль за реализацией мероприятий по обеспечению отдыха детей в летнее время.

#### **Обязательства работодателей:**

4.11. Через коллективные договоры и соглашения оказывать финансовую помощь и содействие:

- в предоставлении помещений при организации деятельности молодежных объединений, клубов молодой семьи и других клубных объединений молодежи;

- в организации физкультурно-оздоровительных мероприятий, в т.ч. развитии и укреплении материально-спортивной базы;

- в выделении транспортных средств для участия в районных, городских и республиканских культурно-массовых и спортивных мероприятиях.

4.12. Оказывать организационно-методическую помощь клубным и спортивным учреждениям, библиотекам, детским оздоровительным лагерям предприятий.

4.13. Предусматривать необходимые средства для организации летнего отдыха и оздоровления детей, в т.ч. из семей социально незащищенных категорий населения (многодетных, неполных, одиноких родителей, детей-инвалидов, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей).

4.14. Предоставлять льготные путевки в детские санатории, оздоровительные лагеря, дошкольные учреждения.

4.15. Ежегодно совместно с профсоюзами разрабатывать смету социальных расходов.

4.16. Обеспечивать своевременное и в полном объеме перечисление взносов на обязательное медицинское страхование и государственное пенсионное страхование работников, занятых на производстве.

4.17. Содействовать развитию системы добровольного медицинского страхования работников.

4.18. Не допускать необоснованного перепрофилирования объектов социальной инфраструктуры, находящихся на балансе приватизированных организаций.

### **Раздел V. Охрана труда и окружающей среды**

#### **Совместные обязательства сторон:**

5.1. Обеспечивать реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетными направлениями своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

5.2. Содействовать развитию системы управления профессиональными рисками в организациях, действующих на территории Республики Бурятия.

5.3. Взаимодействовать с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Бурятия.

5.4. Стороны определили в сфере охраны труда и выполнения требований экологической безопасности приоритетными следующие направления:

- соблюдение в организациях республики федерального и республиканского законодательства об охране труда и окружающей среды с выделением собственных средств на создание безопасных условий труда и экологической безопасности;

- обучение руководителей, специалистов и рабочих кадров организаций по вопросам охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности;

- разработка и принятие мер по созданию и функционированию системы управления охраной труда, промышленной безопасностью, охраной окружающей среды и экологической безопасностью, переход к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и поддерживать безопасные условия и охрану труда, снижать профессиональные риски, обеспечивать состояние окружающей среды в соответствии с действующими стандартами и требованиями;

- повышение эффективности государственного и общественного контроля за состоянием охраны труда и охраной окружающей среды.

#### **Обязательства Правительства:**

5.5. Осуществлять государственную политику в области охраны труда на территории Республики Бурятия в соответствии с системой государственного управления охраной труда.

5.6. Подготавливать предложения по совершенствованию нормативно-правовой базы по вопросам охраны труда.

5.7. Ежегодно проводить мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях республики.

5.8. Проводить государственную экспертизу условий труда, качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников, в т.ч. в период непосредственно предшествующий несчастному случаю на производстве.

5.9. В целях реализации трудового законодательства предусматривать выделение необходимых финансовых средств бюджетным организациям республиканского подчинения на обязательные мероприятия по охране труда.

5.10. Участвовать в реализации федеральных целевых программ в сфере охраны труда и разработке нормативных правовых актов в пределах полномочий в соответствии с действующим законодательством.

5.11. Содействовать организации мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальных образованиях и разработке корпоративных программ организаций республики.

5.12. Организовывать проведение совещаний, семинаров, смотров-конкурсов по охране труда, «Дней охраны труда» с целью пропаганды создания безопасных условий труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Бурятия.

5.13. Участвовать в обеспечении населения достоверной информацией о состоянии окружающей среды на территории Республики Бурятия, формировании экологической культуры, организации и развитии экологического образования в Республике Бурятия.

5.14. Принимать нормативные правовые акты в сфере обеспечения экологической безопасности в республике с учетом мнения профсоюзов и союзов работодателей.

**Обязательства работодателей:**

5.15. Обеспечивать финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) (ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации). Также, при финансовых возможностях, направлять на финансирование указанных мероприятий дополнительные средства.

5.16. Проводить специальную оценку условий труда и обеспечивать реализацию мероприятий, разработанных по ее результатам и направленных на приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, уделяя особое внимание техническому перевооружению и модернизации производства.

5.17. Обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда в организациях в соответствии со ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации и приказа Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда».

5.18. Обеспечивать условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательных и других нормативных актов по труду.

5.19. Организовывать обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда руководителей, специалистов и представителей трудовых коллективов, в учебных центрах, имеющих аккредитацию Министерства труда РФ.

5.20. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях и льготах за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда и средствах индивидуальной защиты.

5.21. Обеспечивать внедрение, функционирование и последовательное совершенствование системы управления охраной труда, в том числе предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.22. Сосредоточить свои усилия по принятию мер, обеспечивающих сохранение здоровья и безопасность на рабочих местах, направленных на минимизацию воздействия неблагоприятных производственных факторов на здоровье работников, предупреждение профессиональных заболеваний.

5.23. Проводить мероприятия по технологическому совершенствованию производства, проведению анализа оснащенности и эффективности использования средств индивидуальной защиты.

5.24. С целью выявления ранних признаков профессиональных болезней и своевременного выведения работающих из вредных производственных условий,

обеспечить регулярное проведение периодического медицинского осмотра работающих, в том числе стажированных рабочих в центрах профпатологии 1 раз в 5 лет.

5.25. Проводить профилактическое лечение всех работающих в группе риска по развитию профессиональных заболеваний.

5.26. Полноценно использовать возможности санаториев-профилакториев для проведения восстановительного лечения диспансерных больных, пациентов группы риска.

### **Обязательства профсоюзов:**

5.27. Обеспечивать включение в коллективные договоры, соглашения мероприятий, улучшающих условия труда работающих, предусматривающих предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также предоставление льгот и компенсаций работникам, работающим в неблагоприятных условиях.

5.28. Защищать интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и получивших профессиональные заболевания.

5.29. Избирать в каждой организации уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Организовывать совместно с работодателями обучение уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

5.30. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями трудового законодательства Российской Федерации.

5.31. Участвовать в создании и деятельности комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

5.32. Взаимодействовать с государственными органами контроля и надзора за соблюдением требований охраны труда и органами исполнительной власти в осуществлении контроля за условиями труда и правильностью предоставления компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

5.33. Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организаций.

5.34. Предъявлять требования к работодателю о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

5.35. Осуществлять выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений условий коллективного договора в сфере охраны труда.

## **Раздел VI. Развитие системы социального партнерства**

Стороны считают необходимым в предстоящий период продолжить работу по дальнейшему развитию системы социального партнерства, повышению его эффективности, непосредственному воздействию на решение социально-экономических проблем.

### **Совместные обязательства сторон:**

6.1. Принимать решения по наиболее важным вопросам, включенным в настоящее Соглашение, после предварительного обсуждения на уровне республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.2. Проводить консультации Сторон по вопросам, представляющим взаимный интерес и не являющимся предметом настоящего Соглашения.

6.3. Оказывать практическое содействие заключению отраслевых соглашений, коллективных договоров.

6.4. Способствовать предотвращению коллективных трудовых споров.

6.5. Освещать практику социального партнерства в средствах массовой информации.

### **Обязательства Правительства:**

6.6. Обеспечивать возможность участия представителей Сторон в работе коллегий, формируемых при органах исполнительной власти Республики Бурятия, а также комиссий (рабочих групп), рассматривающих вопросы социально-экономического развития Республики Бурятия.

### **Обязательства профсоюзов:**

6.7. Оказывать практическую помощь представителям Сторон в заключении коллективных договоров и соглашений.

6.8. Выявлять причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимать необходимые меры для их урегулирования.

6.9. Организовать обучение представителей социальных партнеров по вопросам правового регулирования социально-трудовых отношений, заключения коллективных договоров и соглашений.

### **Обязательства работодателей:**

6.10. Обеспечить безвозмездное предоставление органам первичных профсоюзных организаций оборудованных помещений, оргтехники, средств связи для выполнения уставной деятельности, проведения заседаний, хранения документации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.11. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячно бесплатно перечислять на счета профсоюзных организаций членские профсоюзные взносы из заработной платы работников.

6.12. Обеспечить участие представителей соответствующих профсоюзов в заседании коллективных органов управления организацией.

## **Раздел VII. Молодежная политика**

### **Совместные обязательства сторон:**

7.1. В работе с молодежью считают приоритетными задачами защиту социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи, создание

условий для активизации ее участия в жизни республики, обеспечение всесторонней социальной поддержки на этапе получения образования и трудовой деятельности.

7.2. Осуществляют взаимодействие в области реализации молодежной политики и совместного контроля за обеспечением правовых и социальных гарантий молодежи.

7.3. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных, региональных и межмуниципальных официальных мероприятиях.

7.4. Обеспечивают участие представителей молодежи в комиссиях по ведению переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров.

7.5. Содействуют трудовой занятости молодежи, привлечению и закреплению молодежи в организациях, развитию движения студенческих трудовых отрядов.

7.6. Проводят мероприятия по повышению гражданско-патриотического воспитания молодых специалистов, предупреждению негативных явлений среди работающей молодежи, способствуют укреплению нравственного и физического здоровья молодежи.

7.7. Разрабатывают и реализуют мероприятия по строительству для молодых семей жилья с использованием средств организаций, бюджетных и внебюджетных источников, предоставлению жилья на льготных условиях в рассрочку, а также по привлечению молодежи к строительству и приобретению собственного жилья.

7.8. Развивают систему профессиональной ориентации молодежи в целях профессионального самоопределения молодежи по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда, а также для повышения престижа рабочих профессий.

7.9. Обеспечивают участие представителей молодежи Республики Бурятия в межрегиональных, всероссийских и международных мероприятиях в сфере труда и занятости, интеллектуальной и творческой деятельности молодежи.

7.10. В целях развития профессиональных компетенций рабочих содействуют развитию движения WorldSkills Russia в Республике Бурятия.

7.11. Обеспечивают регулярное освещение реализации мероприятий настоящего раздела на официальных сайтах Сторон.

#### **Обязательства Правительства:**

7.12. Реализует государственную программу Республики Бурятия «Развитие физической культуры, спорта и молодежной политики», утвержденную постановлением Правительства Республики Бурятия от 29 декабря 2012 г. № 823.

7.13. Оказывает органам местного самоуправления методическую помощь в организации детского отдыха.

7.14. Предусматривает при формировании республиканского бюджета средства для финансирования мероприятий по реализации молодежной политики, рекомендует органам местного самоуправления предусматривать средства на эти цели в местных бюджетах.

7.15. Обеспечивает реализацию регионального Плана мероприятий по поэтапному внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса



«Готов к труду и обороне», в том числе в образовательных организациях республики.

7.16. Организует мероприятия по профессиональному самоопределению школьников в соответствии с потребностями регионального рынка труда.

7.17. Способствует развитию движения студенческих отрядов на территории Республики Бурятия, развитию предпринимательской инициативы молодежи.

7.18. Поддерживает мероприятия, способствующие развитию у молодежи гражданственности, патриотизма, нравственности.

7.19. Обеспечивает в рамках своей компетенции реализацию программ, направленных на обеспечение жильем молодых семей в Республике Бурятия.

### **Обязательства работодателей:**

7.20. Предусматривают в коллективных договорах, отраслевых и территориальных соглашениях разделы по работе с молодежью с предоставлением ей следующих гарантий и льгот:

- финансирование программ работы с молодежью в организациях;
- учреждение стипендий организации для работников, студентов, обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования;

- оказание помощи в приобретении жилья, в оплате первоначального взноса, предоставлении беспроцентных или низкопроцентных ссуд, строительство ведомственного жилья с последующей продажей его в рассрочку;

- предоставление председателю совета молодых специалистов (молодежного совета, молодежной комиссии) первичной профсоюзной организации свободное время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах молодежи.

7.21. Проводят Дни открытых дверей для учащейся молодежи, профориентационные экскурсии для учащихся общеобразовательных школ в целях ознакомления и популяризации рабочих профессий, востребованных на рынке труда, привлечения молодежи в реальный сектор экономики.

7.22. Привлекают студенческие отряды и молодежь к выполнению работ в летний период.

7.23. Проводят конкурсы профессионального мастерства «Лучший молодой рабочий» и «Лучший молодой специалист», предусматривают меры поощрения победителей.

7.24. Способствуют созданию в организациях всех форм собственности советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций и т.д.

7.25. Предусматривают в коллективных договорах меры поощрения педагогических работников, мастеров производственного обучения, студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

7.26. Принимают участие в мероприятиях, проводимых Правительством Республики Бурятия по профессиональному самоопределению школьников в соответствии с потребностями регионального рынка труда.

7.27. Участвуют в организации временных рабочих мест для учащихся и студентов в период летних каникул и в свободное от учебы время.

7.28. Предусматривают в коллективных договорах единовременные денежные выплаты или иные меры стимулирования впервые поступающим на работу выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

7.29. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве, организации рабочих мест и производственного быта, созданию необходимых условий для проживающих в общежитиях.

7.30. Организуют шефскую работу с обучающимися в общеобразовательных организациях и профессиональных образовательных организациях.

7.31. Оказывают содействие работникам в улучшении жилищных условий, в предоставлении жилья молодым специалистам, в том числе в виде долевого участия в жилищном строительстве, финансировании части расходов работников на приобретение или строительство жилья, погашение процентной ставки по кредитам работников на приобретение или строительство жилья.

7.32. Разрабатывают и реализовывают программы по поддержке здорового образа жизни работников (планы мероприятий), включающие профилактические мероприятия, стимулирующие работников к ведению здорового образа жизни, организацию занятий физкультурой, массовым спортом, обеспечение здорового питания работников. Принимают меры по организации, подготовке и выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» работниками организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности.

### **Обязательства профсоюзов:**

7.33. Осуществляют организацию и развитие санаторно-курортного лечения, отдыха и оздоровления детей.

7.34. Проводят информационную и разъяснительную работу с работниками предприятий, организаций по проведению детской оздоровительной кампании.

7.35. Осуществляют мероприятия по пропаганде здорового образа жизни работников, организуют проведение корпоративных спортивных мероприятий, конкурсов, спартакиад, месячников здоровья и другое.

7.36. Содействуют заключению договоров между организациями, образовательными учреждениями (организациями) и учащимися (студентами) о подготовке специалистов.

7.37. Содействуют работодателям в организации работы по профессиональному самоопределению молодежи.

7.38. Создают в отраслевых республиканских и первичных профсоюзных организациях молодежные советы и комиссии, иные молодежные структуры.

7.39. Вводят различные формы поощрения молодых работников, добившихся высоких трудовых показателей и активно участвующих в деятельности профсоюзных организаций.

7.40. Учреждают стипендии для студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования

очной формы обучения, имеющих отличную успеваемость и активно участвующих в деятельности профсоюзных организаций.

7.41. Организуют обучение председателей молодежных советов, комиссий, молодых профсоюзных активистов.

7.42. Участвуют в региональных и межрегиональных мероприятиях, проводимых в сфере реализации молодежной политики.

## **Раздел VIII. Механизм реализации соглашения и ответственность сторон за его выполнение**

Исходя из необходимости более четкого разделения ответственности за выполнение взятых обязательств, Стороны договорились о нижеследующем:

### **Совместные обязательства сторон:**

8.1. Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили их представителей на ведение коллективных переговоров и заключение данного Соглашения от их имени, исполнительные органы государственной власти Республики Бурятия в пределах взятых ими на себя обязательств.

8.2. После подписания Соглашения на заседании республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принимается обращение к работодателям, не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, с предложением о присоединении к нему.

8.3. Предоставлять возможность Сторонам участвовать на всех уровнях в рассмотрении вопросов как содержащихся в Соглашении, так и других, представляющих взаимный интерес. Информировать своевременно друг друга о принимаемых решениях по обязательствам, включенным в настоящее Соглашение, другим социально-экономическим вопросам. В начале каждого года обмениваться информацией о выполнении Соглашения в срок, установленный решением республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8.4. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не вправе в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

### **Обязательства работодателей:**

8.5. Союзы работодателей обеспечивают все организации, входящие в союзы, текстом настоящего соглашения.

8.6. Информировать раз в год работодателей, входящих в союзы, о ходе реализации обязательств соглашения на основе обобщенной информации, представленной работодателями.

### **Обязательства профсоюзов:**

8.7. Обеспечить текстом данного Соглашения профсоюзные организации всех отраслей.

8.8. Регулярно публиковать материалы о ходе реализации Соглашения, развитии социального партнерства в Республике Бурятия, практике заключения коллективных договоров в средствах массовой информации.

**Обязательства Правительства:**

8.9. Организовать в двухнедельный срок публикацию подписанного Соглашения в республиканских средствах массовой информации.

Соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует в течение трёх лет.

Глава Республики Бурятия –  
Председатель Правительства  
Республики Бурятия

  
\_\_\_\_\_ А.С. Цыденов

Председатель Союза «Объединение  
организаций профсоюзов  
Республики Бурятия»

  
\_\_\_\_\_ Д.В. Колмаков

Исполнительный директор  
Регионального объединения  
работодателей «Союз  
промышленников и предпринимателей  
Республики Бурятия»

  
\_\_\_\_\_ С.В. Соляник

Председатель Аграрного  
Союза работодателей

  
\_\_\_\_\_ Д.Н. Климов

Исполняющий обязанности Президента  
торгово-промышленной  
палаты Республики Бурятия

  
\_\_\_\_\_ Ертанов П.В

14.03.2018 г.

Приложение к Региональному соглашению между Правительством Республики Бурятия, союзами работодателей Республики Бурятия и Объединением организаций профсоюзов Республики Бурятия на 2018-2020 годы

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**основных социально-экономических показателей**  
**качества и уровня жизни населения Республики Бурятия**

1. Валовой региональный продукт.
2. Инвестиции в основной капитал.
3. Индекс промышленного производства.
4. Расходы консолидированного бюджета Республики Бурятия на социально-культурную сферу.
5. Численность постоянного населения.
6. Ожидаемая продолжительность жизни при рождении.
7. Общий коэффициент рождаемости.
8. Общий коэффициент смертности.
9. Естественный прирост (убыль) населения.
10. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата, реальная заработная плата.
11. Просроченная задолженность по заработной плате.
12. Величина прожиточного минимума трудоспособного населения.
13. Отношение среднемесячной начисленной заработной платы к величине прожиточного минимума трудоспособного населения.
14. Индекс потребительских цен.
15. Численность экономически активного населения (на конец периода).
16. Численность занятых в экономике.
17. Общая численность безработных (по методологии Международной организации труда) (на конец периода).
18. Численность безработных, зарегистрированных в органах государственной службы занятости (на конец периода).
19. Напряженность на рынке труда (число безработных на одну вакансию, заявленную организациями в органы государственной службы занятости) (на конец периода).
20. Численность граждан, трудоустроенных при содействии органов государственной службы занятости (за период с начала года).
21. Численность граждан, направленных на профессиональное обучение органами государственной службы занятости (за период с начала года).
22. Производственный травматизм, в том числе со смертельным исходом.
23. Численность пострадавших от профессиональных заболеваний.