



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ – «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»
Республиканский комитет
Бурятской республиканской организации ВЭП

ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.03.2018г.

г. Улан – Удэ

№ 10-1

О подготовке и проведении V Пленума БРО ВЭП.

Рассмотрев предложения по организации проведения V Пленума Бурятского республиканского комитета Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», Президиум

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести 26.04.2018 года V Пленум республиканского комитета Бурятской республиканской организации Общественной организации - «Всероссийский Электропрофсоюз».

2. Утвердить для рассмотрения на Пленуме следующую повестку дня:

- Об итогах статистической отчетности за 2017 г.
- Об исполнении бюджета за 2017 г. республиканского комитета ВЭП
- Анализ результативности проводимой работы по мотивации профсоюзного членства.
- Об утверждении кадрового резерва.
- О первомайских мероприятиях профсоюзов в 2018 году
- О проведении летней спартакиады БРО ВЭП.

3. Расходы на проведение V Пленума БРО ВЭП и связанных с ним мероприятий произвести за счёт бюджета БРО ВЭП по статье «Проведение пленумов, президиумов, совещаний, семинаров и другие организационные расходы».

4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на Председателя БРО ВЭП – Секретину О.И.



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ - «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»
Республиканский комитет
Бурятской республиканской организации ВЭП**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.03.2018г.

г. Улан – Удэ

№ 10-2

О проведении смотров-конкурсов БРО ВЭП в 2018 году.

В соответствии с планом мероприятий БРО ВЭП, а также в целях активизации работы первичных профсоюзных организаций в области информационной политики, привлечения внимания работодателей и работников к проблемам охраны труда, привлечения внимания профсоюзного актива к новому образу первичных профсоюзных организаций в электроэнергетике, усиления мотивации профсоюзного членства и информированности членов Профсоюза, Президиум

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести смотры-конкурсы среди первичных профсоюзных организаций БРО ВЭП **«Наглядная агитация»** в рамках Всемирного Дня охраны труда, **«Профсоюзный мотиватор»**
2. Утвердить Положения о смотрах-конкурсах среди первичных профсоюзных организаций БРО ВЭП (*приложение № 1*).
3. Утвердить состав организационного комитета для подведения итогов смотров-конкурсов (*приложение № 2*).
4. Председателям первичных профсоюзных организаций провести работу по подготовке печатной агитационной продукции и направить конкурсные работы с сопроводительным письмом в адрес БРО ВЭП.
5. Организационному комитету подвести итоги по оценке конкурсных работ, подготовить протокол и предложения по определению победителей смотров-конкурсов для утверждения на Президиуме БРО ВЭП.
6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на председателя БРО ВЭП Секретину О.И.



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ - «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»
Республиканский комитет
Бурятской республиканской организации ВЭП
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.03.2018г.

г. Улан – Удэ

№ 10-3

**О формировании кадрового резерва
Бурятской республиканской организации.**

Совершенствование работы с профсоюзными кадрами и активом является одним из важнейших направлений деятельности Профсоюза. Президиум отмечает, что работа должна вестись целенаправленно, системно и постоянно. Работа по подбору кандидатов в состав кадрового резерва организуется и осуществляется, исходя из необходимости постоянного обновления, улучшения качественного состава руководящих профсоюзных кадров и замещения вакантных выборных должностей профсоюзных работников в организациях Профсоюза. Подбор кадров и актива заключается в выявлении внутри профсоюзных организаций членов Профсоюза, проявивших себя в общественной деятельности, профессионально подготовленных, инициативных, коммуникабельных и активно проявивших организаторские способности. Работа с резервом заключается в его обучении, предоставлении возможности участвовать в заседаниях выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций, массовых мероприятиях Профсоюза и т.д. Востребованность резерва кадров - главный показатель эффективности работы с ним.

С целью кадрового укрепления профсоюзных организаций и повышения эффективности работы с резервом профсоюзных кадров, Президиум

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Сформировать и утвердить на заседаниях профсоюзных комитетов резерв профсоюзных кадров на должности выборных руководителей профсоюзных организаций в соответствии с критериями Концепции кадровой политики ВЭП и с учетом мнения Молодежных советов;
2. В срок до 10 апреля 2018 года представить в аппарат БРО ВЭП, кандидатуры в кадровый резерв на должности руководителей территориальной и первичных организаций профсоюзов, для утверждения на Пленуме;
3. Организовать работу по обучению резерва профсоюзных кадров с целью реализации Концепции кадровой политики ВЭП;
4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на Председателя БРО ВЭП – Секретину О.И.



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ - «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»
Республиканский комитет
Бурятской республиканской организации ВЭП
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.03.2018г.

г. Улан – Удэ

№ 10-4

**По информационному взаимодействию
профсоюзных организаций**

Президиум отмечает, что основой для развития информационного обмена является не только наличие каналов и информационных ресурсов, но и организация их использования и информационного взаимодействия всех организационных структур Профсоюза. Эффективная информационная работа позволит повысить и сохранить высокими показатели численности организации и охвата профсоюзным членством, от которых напрямую зависит авторитет профорганизации. Высокая информированность членов профсоюза о ситуации и деятельности профсоюзной организации является необходимым условием, эффективности ее деятельности.

С целью расширения информированного взаимодействия, Президиум

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР № 6-12 «О Рекомендациях по информационному взаимодействию профсоюзных организаций» утвердить Программу информационного взаимодействия профорганизаций БРО ВЭП (прилагается).
2. Председателям первичных профсоюзных организаций принять необходимые меры по внедрению Программы и ее реализации.
3. Настоящее постановление направить первичным профсоюзным организациям и разместить на сайте БРО ВЭП
4. Контроль за выполнением Программы возложить на Председателя БРО ВЭП Секретину О.И.

ПРОГРАММА

информационного взаимодействия профсоюзных организаций

Основным направлением информационного взаимодействия выборных профсоюзных органов является реализация права членов Профсоюза на получение регулярной, всеобъемлющей, профсоюзно-ориентированной информации о деятельности, как организаций Профсоюза, так и всех российских профсоюзов на всех уровнях.

1. Первичная профсоюзная организация обеспечивает информирование членов Профсоюза о своей деятельности и важнейших направлениях работы вышестоящих профсоюзных органов, для чего определяет ответственного за это активиста. В малочисленных (объединяющей до 15 включительно членов Профсоюза) организациях ведение информационной работы осуществляется председателем первичной профорганизации. В многочисленных (объединяющей выше 15 членов Профсоюза) организациях для ведения информационной работы назначается ответственный за информационную работу.

Ответственный за информационную работу:

- обеспечивает наличие профсоюзного стенда (для небольших организаций профсоюзного уголка) с регулярным обновлением, используя при этом материалы газет, интернет-сайтов и иных профсоюзных СМИ;
- использует мероприятия, проводимые как работодателем, так и профорганизацией, для информирования членов Профсоюза и всего коллектива;
- ежемесячно направляет информацию о работе профсоюзной организации, в доступные средства массовой информации и/или в БРО ВЭП;
- использует для информационной работы возможности работодателя, вышестоящих профорганов.

Для ответственного за информационную работу в первичной профсоюзной организации важно:

- знать основные направления профсоюзной работы на текущий момент,
- обладать навыками публичного выступления перед аудиторией,
- уметь работать с Интернетом, электронной почтой.

Организация обучения и повышение квалификации ответственных за информационную работу находится в компетенции вышестоящих профсоюзных структур. Они оказывают первичным организациям практическую помощь в постановке этой работы, проверяют ее состояние, контролируют сроки распространения информации и доведение ее до членов Профсоюза.

2. БРО ВЭП:

- назначает ответственного за информационную работу и взаимодействует с информационным подразделением соответствующего профсоюзного объединения;
- создает и развивает интернет-сайт;

- распространяет информацию о работе профсоюзных организаций в социальных сетях, использует интернет-форумы и другие площадки в Интернете для организации дискуссий по профсоюзной тематике;

- разрабатывает информационные издания – бюллетени, буклеты, листовки, плакаты и т.п.;

- проводит смотры-конкурсы на лучшую постановку информационной работы в организациях Профсоюза, лучшие публикации о них, на лучшие агитационные материалы;

- организует обучение ответственных за информационную работу нижестоящих профсоюзных организаций;

- оперативно направляет наиболее важную информацию о работе профсоюзных организаций в ЦК Профсоюза, информационное подразделение регионального профобъединения, значимые материалы по коллективным переговорам, акциям, конфликтам и т.п.;

- активно использует профсоюзную атрибутику на различных мероприятиях;

- включает в свои положения о конкурсах и наградах для профсоюзных организаций и активистов пункт о состоянии информационной работы;

- заслушивает на заседаниях комитета вопросы по информационной работе, включая ее конкретное содержание и материально-техническое обеспечение на местах, вносит соответствующие предложения (обращения) в ЦК Профсоюза;