



## Ответы по существу: срок выплаты заработной платы совпадает с выходным днем

[«Кадровые решения» №5 2018 / Оплата труда](#)

Работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором (абзац 7 ч. 2 ст. 22 ТК РФ).

Конкретные сроки выплаты заработной платы работникам Трудовой кодекс РФ устанавливает. Это относится к компетенции работодателя (организации).

Согласно ч. 6 ст. 136 ТК РФ конкретные сроки выплаты заработной платы (конкретные числа календарного месяца), а также размеры частей заработной платы определяются:

- правилами внутреннего трудового распорядка;
- коллективным договором (при его наличии в организации);
- трудовым договором.

Поэтому работодатель обязан соблюдать положения документа, в котором установлены дни выплаты заработной платы, например, как в вопросе: за первую половину месяца (далее — аванс) — 20-го числа текущего месяца, за вторую половину месяца — 5-го числа следующего месяца.

Если день выплаты заработной платы совпадает с выходным или нерабочим праздничным днем, то согласно ч. 8 ст. 136 ТК РФ заработная плата (аванс) выплачивается накануне этого дня.

Однако это не является основанием для переноса срока выплаты второй части заработной



### **Пример 1**

Срок выплаты аванса работникам — 20 мая 2018 г. — выпадает на воскресенье. Из-за совпадения с выходным днем дата выплаты переносится на 18 мая 2018 г. (пятницу). Выплатить работникам заработную плату за вторую половину месяца в данной ситуации нужно 5 июня 2018 г. Поскольку это рабочий день (вторник), ничего переносить не нужно.

Организации следует руководствоваться теми датами выплаты заработной платы, которые установлены правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором (при его наличии) или трудовым договором, независимо от того, что по факту предыдущие выплаты были перенесены в связи с совпадением с выходным днем.

Таким образом, у организации нет оснований переносить выплату второй части зарплаты несмотря на то, что первая выплата была сдвинута по правилам ч. 8 ст. 136 ТК РФ.

Не исключено, что обе даты выплаты заработной платы выпадут на выходные дни. В такой ситуации организации необходимо выплачивать работникам обе части заработной платы с учетом норм ч. 8 ст. 136 ТК РФ (примеры 2 и 3).

### **Пример 2**

Правилами внутреннего трудового распорядка в организации установлены сроки выплат аванса и зарплаты за вторую половину месяца 15-го и 30-го числа текущего месяца соответственно.

В сентябре 2018 г. обе даты выплаты зарплаты выпадают на выходные дни: 15 сентября — суббота, 30 сентября — воскресенье.

Следовательно, организации необходимо выплатить аванс 14 сентября (в пятницу), а зарплату за вторую половину месяца — 28 сентября (в пятницу).

### **Пример 3**

Правилами внутреннего трудового распорядка в организации установлены сроки выплат зарплаты 25-го числа текущего месяца и 10-го числа следующего месяца соответственно. В феврале и марте 2018 г. обе даты выплаты зарплаты выпадают на выходные дни: 25 февраля — воскресенье, 10 марта — суббота.

Следовательно, организации необходимо выплатить аванс 22 февраля (в четверг), поскольку 23 февраля — нерабочий праздничный день, а зарплату за вторую половину февраля — 7 марта (в среду), поскольку на 9 марта перенесен выходной день с 6 января (Постановление Правительства РФ от 14.10.2017 № 1250 «О переносе выходных дней в 2018 году»).