

Как посчитать средневенной зарплаток?

Расчет среднего заработка работника независимо от режима его работы производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале – по 28-е (29-е) число включительно).

Это означает, что за последние 12 календарных месяцев при расчете будет учитываться не все количество дней за прошедшие 12 месяцев, а именно те дни, которые приходятся на оплачиваемые периоды.

Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев путем деления суммы начисленной заработной платы на 12 и на 29,3 (среднемесячное число календарных дней).

При этом следует учитывать, что при исчислении среднего заработка из расчетного периода исключается время, а также начисленные за это время суммы, если:

а) за работником сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением перерывов для кормления ребенка, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации;

б) работник получал пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам;

в) работник не работал в связи с простоем по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и работника;

г) работник не участвовал в забастовке, но в связи с этой забастовкой не имел возможности выполнять свою работу;

д) работнику предоставлялись дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства;

е) работник в других случаях освобождался от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Что делать, если работник в расчетном периоде не имел заработка, принимаемого для исчисления отпускных?

В случае если работник не имел фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней за расчетный период или за период, превышающий расчетный период, либо этот период состоял из времени, исключаемого из расчетного периода, то средний заработок определяется исходя из суммы заработной платы, фактически начисленной за предшествующий период, равный расчетному.

Примеры расчетов отпускных выплат

Пример расчета отпускных выплат за ежегодный основной оплачиваемый отпуск при условии, что работник в предшествующие 12 календарных месяцев не находился на больничном, не отправлялся в командировку.

Работнику организации с 01 июля 2017 г. предоставлен очередной отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Расчетный период (с 01 июля 2016г. по 30 июня 2017 г.) отработан работником полностью.

Предположим, что сумма заработной платы, начисленной работнику за расчетный период (12 предшествующих месяцев), составила 200 000 руб.

Определим средний дневной заработок: $200\,000 \text{ руб.} / 12 / 29,3 = 568,80 \text{ руб.}$

Рассчитаем сумму отпускных: $568,80 \text{ руб.} \times 28 \text{ дней} = 15\,926,4 \text{ руб.}$

Пример расчета отпускных выплат за ежегодный основной оплачиваемый отпуск при условии, что в предшествующие 12 календарных месяцев имели место периоды, когда работник находился на больничном.

Так, если один или несколько месяцев расчетного периода отработаны работником не полностью или из него исключалось время в соответствии с пунктом 5 Положения N 922, *то средний дневной заработок исчисляется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы за расчетный период на сумму среднемесячного числа календарных дней (29,3), умноженного на количество полных календарных месяцев, и количества календарных дней в неполных календарных месяцах.*

При этом количество календарных дней в неполном календарном месяце рассчитывается путем деления среднемесячного числа календарных дней (29,3) на количество календарных дней этого месяца и умножения на количество календарных дней, приходящихся на время, отработанное в данном месяце.

Сумма отпускных рассчитывается путем умножения среднего дневного заработка работника на количество календарных дней отпуска.

Так, работнику организации с 01 июля 2017 г. предоставлен очередной отпуск продолжительностью 28 календарных дней. В расчетном периоде с 5 по 12 июня 2017 года (8 календарных дней) работник болел.

Предположим, что сумма заработной платы, начисленной работнику за расчетный период, составила 227 553 руб.

Рассчитаем количество календарных дней в неполном календарном месяце (июнь 2017 года):

$29,3 / 30 \text{ дней (количество дней в июне)} \times 22 \text{ дня (30-8 дней больничного)} = 21,48 \text{ дня.}$

Определим среднедневной заработок работника:

$227\,553 \text{ руб.} / (29,3 \times 11 \text{ месяцев} + 21,48 \text{ дня}) = 661,91 \text{ руб.}$

Рассчитаем сумму отпускных:

$661,91 \text{ руб.} \times 28 \text{ дней} = 18\,533,48 \text{ руб.}$