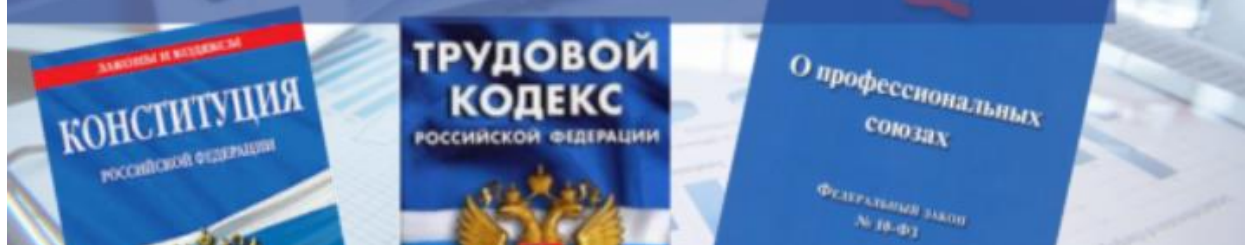


ЗАКОН ГАРАНТИРУЕТ ПРОФСОЮЗ ПОМОГАЕТ



Помимо социально-трудовых прав и гарантий, установленных всем работникам Трудовым кодексом Российской Федерации, работникам — членам Профсоюза установлены **повышенные трудовые права и льготы**, гарантированные трудовым законодательством, а также Федеральным законом «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности» и Уставом Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

- Законодательные гарантии
- Социальные льготы
- Дополнительные привилегии

Увольнение членов профсоюза по инициативе работодателя **не допускается без учета мнения (согласия) выборного профсоюзного органа** в случаях:

- сокращения численности и/или штата работников организации;
- несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
- неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.

Члены профсоюза имеют право на:

- защиту Профсоюзом при увольнении по инициативе работодателя;
- защиту Профсоюзом в случаях необоснованных изменений условий труда и его оплаты, режима работы, графика отпусков, отказе в предоставлении льгот и компенсаций, установленных законодательством РФ и локальными нормативными актами работодателя, других необоснованных нарушений трудовых прав;
- содействие Профсоюза в решении вопросов, связанных с охраной труда, возмещением ущерба, причиненного здоровью при исполнении

трудовых обязанностей, необходимости восстановления непрерывного трудового стажа, подготовке документов на присвоение звания «Ветеран труда» и др.;

- правовую помощь Профсоюза в разрешении трудовых споров, представительство и защиту в судебных органах;
- юридические консультации
- сохранение членства в Профсоюзе и соответственно всех прав и льгот членов профсоюза после увольнения в связи с выходом на пенсию и по другим уважительным причинам (членские взносы с неработающих пенсионеров **не взимаются**, с временно неработающих составляют **1% от МРОТ**).

Члены профсоюза имеют право обращаться в любой выборный орган Профсоюза для получения бесплатной консультации, юридической помощи, защиты своих профессиональных, служебных и социально-трудовых прав и интересов.

Важно знать!

Члены профсоюза, объединенные в первичную профсоюзную организацию, представляющую интересы всех или большинства работников организации работодателя (иными словами, — если членами профсоюза являются все или большинство работников), имеют законодательное право на заключение с работодателем коллективного договора, устанавливающего и гарантирующего для работников трудовые права и социальные льготы сверх установленных Трудовым кодексом РФ, на контроль за исполнением коллективного договора, а также имеют право участвовать в управлении организацией работодателя.

