

ЧТО ТАКОЕ КОМИССИЯ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

Создание и функционирование комиссии по трудовым спорам (далее — КТС) предусмотрено Трудовым кодексом РФ (далее — ТК РФ) и регламентировано главой 60 ТК РФ.

Согласно ст. 382 ТК РФ КТС — орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. При этом КТС выполняет эту функцию до передачи дела в суд.

В таблице 1 представим отличия КТС от суда.

Таблица 1

ОСНОВНЫЕ ОТЛИЧИЯ КТС ОТ СУДА

Критерии	КТС	Суд
Состав	Непрофессиональный. В составе КТС может и не быть профессиональных юристов	Судья — профессиональный юрист, подтвердивший право на занятие должности в установленном порядке
Обращение	Можно обратиться сначала в КТС, а потом в суд	Нельзя обратиться сначала в суд, а затем — в КТС
Обжалование решения	Можно обжаловать в суд	Нельзя обжаловать в КТС
Формирование	На отдельно взятом предприятии при определенном работодателе	На всей территории России
Доступность	Не может разрешать споры в отношении работников других предприятий	Общедоступный орган по рассмотрению споров
Если работодатель не исполнил решение	Нужно обращаться в суд	Исполнением занимается служба судебных приставов

КАК СОЗДАТЬ КТС

Этап 1. Высказать инициативу

Коллектив или руководство предприятия должны высказать инициативу создания КТС.

Важные нюансы этого этапа:

- инициативу нужно оформить в виде письменного предложения;
- отдельный работник не обладает правом выражения такой инициативы.

КТС не может быть создана по желанию/предложению одного или нескольких работников;

• отказ работодателя в создании КТС может быть расценен как уклонение от участия в переговорах по созданию КТС;

• последствия дальнейших событий во многом зависят от того, кто именно проявил инициативу в создании КТС (схема 1).



Схема 1. Проявление инициативы

Этап 2. Определить состав КТС

Достигнув согласия в создании КТС, представители работников и руководство работодателя приступают к определению количественного и поименного состава КТС, а также к решению организационно-технических вопросов создания этого органа (где будет заседать КТС, режим ее работы, порядок обеспечения мебелью и канцтоварами и т. п.).

Порядок образования КТС урегулирован ст. 384 ТК РФ. Но в законе нет никаких критериев и временных рамок деятельности КТС, поэтому при создании КТС нужно определить срочность или бессрочность ее существования.

При определении состава КТС необходимо учитывать следующее:

- требования к количественному составу КТС законодательно не урегулированы. Но из нижеприведенных требований следует, что *количество должно быть четным*;
- в КТС должно быть равное количество членов от имени работников и от имени работодателя;
- КТС избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря комиссии.



К СВЕДЕНИЮ

Согласно ч. 4 ст. 384 ТК РФ у КТС должна быть печать. Ее необходимо заказать до начала осуществления КТС своих функций.

Организационно-техническое обеспечение деятельности КТС (обеспечение мебелью, канцтоварами и т. п.) закон возложил на работодателя.

Этап 3. Разработать Положение о КТС

Положение о КТС разрабатывает и принимает уже избранный состав комиссии. При этом пункты Положения о КТС должны соответствовать требованиям, установленным ст. 387–390 ТК РФ.

В Положении о КТС обязательно нужно предусмотреть следующие моменты:

- порядок действия КТС, режим ее работы;
- порядок созыва заседания КТС;
- правомочность заседаний КТС при отсутствии кого-либо из ее членов;
- разработку положений о председателе и секретаре КТС;
- кворум;
- порядок ликвидации КТС и т. д.

КАК РАБОТАЕТ КТС

КТС рассматривает трудовые споры между работниками и работодателем в рамках одного конкретного предприятия, в котором образована КТС.

Не входят в компетенцию КТС споры:

- с работниками религиозных организаций. Споры между религиозной организацией и ее работниками сразу передаются на рассмотрение суда;
- работниками государственной службы. Споры с госслужащими рассматриваются в судах;
- работниками государственной противопожарной службы. Служебный спор рассматривается руководителем федерального органа исполнительной власти в области пожарной безопасности или уполномоченным руководителем в течение одного месяца, а его решение потом может быть обжаловано в суд.

Важные моменты работы КТС:

- КТС рассматривает не все споры и не во всех организациях (см. вышеуказанные ограничения);
- срок для обращения в КТС укороченный — 3 месяца со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права. Для обращения в суд сроки для некоторых споров больше. Конечно, при пропуске срока теоретически возможно его восстановление, но на практике это почти никогда не случается;
- исходя из совокупного анализа норм главы 60 ТК РФ, можно сделать вывод, что правом и возможностью обращаться в КТС обладает только работник. Работодатель в споре с работником должен обращаться в суд;
- срок рассмотрения спора тоже укороченный — 10 дней с даты подачи работником заявления;
- заседание КТС правомочно, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя;
- решение принимается простым большинством голосов. Голосование тайное;
- порядок рассмотрения спора в КТС во многом схож с судебным процессом. Так, процедура рассмотрения спора в КТС предъявляет практически такие же требования к присутствию сторон. Спор может быть рассмотрен в их отсутствие. Работник-истец может направить вместо себя представителя или написать письменное заявление о рассмотрении спора в отсутствие.

Последствия неявки работника-истца (при отсутствии заявления о рассмотрении в отсутствие, отсутствии представителя) аналогичны процедуре, установленной для судебного порядка рассмотрения. Первый раз не явился — заседание КТС откладывается на другой день, второй — спор снимается с рассмотрения. **Обратите внимание**, что это не лишает работника права подать заявление о рассмотрении трудового спора повторно в пределах срока, установленного Трудовым кодексом РФ, или обратиться в суд;

- на заседании КТС ведется протокол, который подписывается председателем комиссии или его заместителем и заверяется печатью комиссии.