



# **БУРЯТСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»**

Первичная профсоюзная организация филиала ПАО «МРСК Сибири» -  
«Бурятэнерго»

«07» июня 2024 г. №9  
Тел./Факс: (3012) 344- 174

Главе Республики Бурятия  
А.С.Цыденову

**Уважаемый Алексей Самбуевич!**

Первичная профсоюзная организация ПАО «МРСК Сибири» - «Бурятэнерго» обращается к вам с просьбой рассмотреть возможность обсудить с нами перспективы поддержки рабочих профессий и специальностей в отрасли энергетики в Республике Бурятия.

В нашем регионе существует более 25 рабочих специальностей в отрасли энергетики. Ставка рабочего 1 разряда в филиале составляет 10 395 рублей, а по отраслевому тарифному соглашению составляет – 11 369 рублей. Отраслевое тарифное соглашение является ключевым правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие условия оплаты труда, основные гарантии, компенсации и льготы работникам.

Начиная с 2019 года было проведено 6 индексаций заработных плат, что приблизило ставку рабочего 1 разряда к минимально-максимальной тарифной ставке, установленной в ОТС, увеличив зарплату на 46 процентов. Однако, уровень оплаты труда остается неконкурентоспособным по сравнению с крупными частными предприятиями. Кроме того, проведение индексации в 2024 году требует дополнительных затрат в размере 107 млн. руб., что является значительной нагрузкой на бюджет филиала.

Практически во всех районах республики, физически невозможно найти работников из-за удаленного расположения или неконкурентной зарплаты. Это в конечном итоге отражается на качестве электроснабжения – чем меньше работников в районе, тем дольше устраняются аварии, что приводит к увеличению времени без электроэнергетики для населения.

Понимая, что руководство энергокомпаний имеет возможность устанавливать зарплату по своему усмотрению, следует отметить, что фонд оплаты труда также подлежит регулированию региональным органом – Республиканской службой по тарифам. Энергокомпания сталкивается с выбором: либо проводить ремонтную программу, либо увеличивать зарплату персоналу. Например, в филиале «Бурятэнерго» объем затрат в 2024 году на техническое обслуживание ремонт составляет 582 млн рублей, инвестиционную программу – 1 903 млн рублей, на средства индивидуальной защиты и спецодежду - 93 млн. руб., фонд оплаты труда – 2 439 млн рублей. При этом происходят сокращения ставок административно-управленческого персонала в пользу производственного, но это не позволяет решить проблему с заполнением вакансий в РЭС.

В связи со всем вышеперечисленным, мы просим обратить внимание на данную проблему и оказать содействие в ее решении путем:

- Внедрения региональной программы содействия трудоустройству специалистов на рабочие вакансии (по аналогии с программами "Земский доктор", "Молодой учитель") для отдельных, отдаленных районов;
- Повышения внимания регулятора к оценке расходов на фонд оплаты труда.

Для обсуждения предложений просим инициировать рабочее совещание под вашим руководством с участием тарифного регулятора, ваших профильных заместителей, директора филиала ПАО «Россети Сибирь» - «Бурятэнерго», и представителями Общественной Организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

Благодарим за внимание к данной проблеме и надеемся на вашу поддержку.

Председатель ГПО



О.И.Секретина